

УДК 355/359
ГРНТИ 78.01.80

НЕКОТОРЫЕ АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ВОИНСКОЙ СЛУЖБЫ

Кайжакпарова Аида Бахытжановна

*Кандидат юридических наук, доцент, главный научный сотрудник отдела анализа эффективности законодательства Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан; г. Астана, Республика Казахстан;
e-mail: a.kaizhakparova@vss.gov.kz*

Жадауова Жанара Абдылдаевна¹

*Кандидат юридических наук, ведущий научный сотрудник отдела анализа эффективности законодательства Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан; г. Астана, Республика Казахстан;
e-mail: zhanara76@mail.ru; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7325-2554>*

Жаксылыкова Алуа Курмангалиевна

*Магистр юридических наук, старший научный сотрудник отдела анализа эффективности законодательства Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан; г. Астана, Республика Казахстан;
e-mail: alua_30@mail.ru*

Аннотация. Данная статья посвящена анализу эффективности законодательства в сфере прохождения воинской службы. В статье рассмотрены некоторые проблемы, способствующие формированию различной практики применения, а также пути решения указанных проблем.

Воинская служба в Республике Казахстан представляет собой неотъемлемую часть обеспечения национальной безопасности и стабильности. В условиях глобальных изменений в сфере геополитики, а также увеличения числа трансграничных вызовов и угроз, таких как международный терроризм, киберугрозы и экологические катастрофы, значимость института воинской службы приобретает особую актуальность.

В Республике Казахстан на протяжении многих лет проводится постоянное реформирование законодательства о воинской службе. Законодательство о воинской службе регламентируется нормативными правовыми актами, в первую очередь, Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих» и др. При написании статьи применялись различные методы научного анализа, способствующие раскрытию данной проблемы: общенаучные, логические методы (анализа, синтеза, дедукции, индукции и т.д.), так и частно-научные методы, том числе сравнительно-правовой метод, технико-юридический метод, формально-правовой.

В статье предложены пути совершенствования законодательства Республики Казахстан в сфере прохождения воинской службы, выработаны научно обоснованные рекомендации и предложения по их реализации. В этой связи авторами, выявлены пробелы, дефекты, внесены предложения по совершенствованию некоторых институтов законодательства в сфере прохождения воинской службы.

Таким образом, значимость данного исследования возрастает вследствие объективной необходимости дальнейшего совершенствования законодательства в сфере воинской службы, обеспечения его целостности и согласованности.

Ключевые слова: воинская служба, военнослужащий, военные кадры, анализ эффективности законодательства, законодательство в сфере прохождения воинской службы, закон.

¹ Автор для корреспонденции

ӘСКЕРИ ҚЫЗМЕТ ӨТКЕРУ САЛАСЫНДАҒЫ ЗАҢНАМАНЫҢ ТИІМДІЛІГІН ТАЛДАУДЫҢ КЕЙБІР ӨЗЕКТІ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Аида Бақытжанқызы Қайжақпарова

Заң ғылымдарының кандидаты, доцент, Қазақстан Республикасы Заңнама және құқықтық ақпарат Институтының заңнаманың тиімділігін талдау бөлімінің бас ғылыми қызметкері; Астана қ., Қазақстан Республикасы;
e-mail: a.kaizhakparova@vss.gov.kz

Жанара Әбділдақызы Жадауова

Заң ғылымдарының кандидаты, Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институтының Заңнама тиімділігін талдау бөлімінің жетекші ғылыми қызметкері; Астана қ., Қазақстан Республикасы;
e-mail: zhanara76@mail.ru.; ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7325-2554>

Алуа Құрманғалиқызы Жақсылықова

Заң ғылымдарының магистрі, Қазақстан Республикасы Заңнама және құқықтық ақпарат Институтының заңнаманың тиімділігін талдау бөлімінің аға ғылыми қызметкері; Астана қ., Қазақстан Республикасы; e-mail: alua_30@mail.ru

Аннотация. Бұл мақала әскери қызмет саласындағы заңнаманың тиімділігін талдауға арналған. Мақалада әртүрлі қолдану тәжірибесін қалыптастыруға ықпал ететін кейбір мәселелер, сондай-ақ аталған мәселелерді шешу жолдары қарастырылады.

Қазақстан Республикасындағы әскери қызмет Ұлттық қауіпсіздік пен тұрақтылықты қамтамасыз етудің ажырамас бөлігі болып табылады. Геосаясат саласындағы жаһандық өзгерістер, сондай-ақ халықаралық терроризм, киберқауіптер және экологиялық апаттар сияқты трансшекаралық сын-қатерлер мен қауіптер санының артуы жағдайында әскери қызмет институтының маңыздылығы ерекше өзектілікке ие болады.

Қазақстан Республикасында көптеген жылдар бойы әскери қызмет туралы заңнаманы тұрақты реформалау жүргізілуде. Әскери қызмет туралы заңнама Нормативтік құқықтық актілермен, бірінші кезекте Қазақстан Республикасының Конституциясымен, «Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңымен және т. б. регламенттеледі. Мақаланы жазу кезінде осы мәселені ашуға ықпал ететін ғылыми талдаудың әртүрлі әдістері қолданылды: жалпы ғылыми, логикалық әдістер (талдау, синтез, дедукция, индукция және т.б.) және жеке ғылыми әдістер, соның ішінде салыстырмалы-құқықтық әдіс, техникалық-құқықтық әдіс, формальды-құқықтық.

Мақалада Қазақстан Республикасының Әскери қызмет өткеру саласындағы заңнамасын жетілдіру жолдары ұсынылды, оларды іске асыру бойынша ғылыми негізделген ұсыныстар мен ұсыныстар әзірленді. Осыған байланысты авторлар олқылықтарды, ақауларды анықтап, әскери қызмет өткеру саласындағы кейбір заңнама институттарын жетілдіру жөнінде ұсыныстар енгізді.

Осылайша, бұл зерттеудің маңыздылығы әскери қызмет саласындағы заңнаманы одан әрі жетілдірудің, оның тұтастығы мен дәйектілігін қамтамасыз етудің объективті қажеттілігіне байланысты артады.

Түйінді сөздер: әскери қызмет, әскери қызметші, әскери кадрлар, заңнаманың тиімділігін талдау, әскери қызметті өткеру саласындағы заңнама, заң.

SOME ACTUAL PROBLEMS OF ANALYZING THE EFFECTIVENESS OF LEGISLATION IN THE FIELD OF MILITARY SERVICE

Kayzhakparova Aida Bakytzhanovna

*PhD in Law, Associate Professor, Chief Researcher at the Department of Analysis of the Effectiveness of Legislation of the Institute of Legislation and Legal Information of the Republic of Kazakhstan; Astana c., Republic of Kazakhstan;
e-mail: a.kaizhakparova@vss.gov.kz*

Zhadauova Zhanara Abdylidaevna

*Candidate's degree in Jurisprudence, Leading Researcher of the Department of Analysis of the effectiveness of Legislation, Institute of Legislation and Legal Information of the Republic of Kazakhstan; Astana c., Republic of Kazakhstan; e-mail: zhanara76@mail.ru.;
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7325-2554>*

Zhaxylykova Alua Kurmangaliyevna

Master of Law, Senior Researcher at the Department of Analysis of the Effectiveness of Legislation of the Institute of Legislation and Legal Information of the Republic of Kazakhstan; Astana c., Republic of Kazakhstan; e-mail: alua_30@mail.ru

Abstract. *This article is devoted to the analysis of the effectiveness of legislation in the field of military service. The article discusses some of the problems that contribute to the formation of various application practices, as well as ways to solve these problems.*

Military service in the Republic of Kazakhstan is an integral part of ensuring national security and stability. In the context of global changes in the field of geopolitics, as well as an increase in the number of cross-border challenges and threats, such as international terrorism, cyber threats and environmental disasters, the importance of the institute of military service is becoming particularly relevant.

The Republic of Kazakhstan has been continuously reforming legislation on military service for many years. The legislation on military service is regulated by regulatory legal acts, first of all, the Constitution of the Republic of Kazakhstan, the Law of the Republic of Kazakhstan «On Military Service and the status of military personnel», etc. When writing the article, various methods of scientific analysis were used to help solve this problem: general scientific, logical methods (analysis, synthesis, deduction, induction, etc.), as well as private scientific methods, including the comparative legal method, the technical and legal method, and the formal legal method.

The article suggests ways to improve the legislation of the Republic of Kazakhstan in the field of military service, develops scientifically sound recommendations and proposals for their implementation. In this regard, the authors identified gaps, defects, and made proposals to improve some legislative institutions in the field of military service.

Thus, the importance of this study increases due to the objective need for further improvement of legislation in the field of military service, ensuring its integrity and consistency.

Keywords: *military service, military personnel, military cadres, analysis of the effectiveness of legislation, legislation in the field of military service, law.*

DOI: 10.52026/2788-5291_2025_80_2_263

Введение

Воинская служба является одним из видов государственной службы со специфическими признаками, которые ее отличают от военизированной государственной и гражд-

данской службы. Согласно статье 6 Закона Республики Казахстан от 16 февраля 2012 года «О воинской службе и статусе военнослужащих» (далее - Закон о воинской службе)² к правам военнослужащих относится

² Закон Республики Казахстан от 16 февраля 2012 года № 561-IV «О воинской службе и статусе военнослужащих» // URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1200000561/z120561.htm> (дата обращения: 31.01.2025).

право на обеспечение за счет государства денежным довольствием на основании единой системы оплаты труда работников органов Республики Казахстан, содержащихся за счет государственного бюджета, утверждаемой Правительством Республики Казахстан по согласованию с Президентом Республики Казахстан, в порядке, предусмотренном первыми руководителями уполномоченных органов. Таким образом, анализ данной нормы позволяет сделать вывод о том, что при прохождении воинской службы военнослужащие реализуют свое право на труд.

Повышение уровня подготовки военных кадров является одной из приоритетных задач научных исследований в области обороны и безопасности государства. Каждое государство самостоятельно формирует свою правовую систему, соотнося её с нормами международного права в предусмотренных рамках. В то же время практика правового регулирования различных сфер общественной жизни, включая вопросы организации и прохождения военной службы, существенно отличается в разных странах. Это создает условия для изучения и заимствования передового опыта, а также апробированных правовых механизмов, что способствует совершенствованию национального законодательства и укреплению правовой базы в сфере обороны.

Президент Казахстана в своем Послании народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» от 2 сентября 2024 года отметил, что первостепенное значение имеет соблюдение закона и порядка в армии, куда молодые ребята идут отдавать долг Родине. Чтобы солдаты могли должным образом выполнять свои обязанности, в Вооруженных Силах и других силовых структурах в первую очередь надо обеспечить железную дисциплину [1].

Материалы и методы

В ходе исследования, были использованы следующие материалы: положения ряда стратегических и программных документов, таких как: Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» от 2 сентября 2024 года, Послание Главы государства от 1 сентября 2022 «Справедливое государство. Единая нация. Благополучное общество», Концепция военно-патриотического воспитания молодежи

до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 ноября 2023 года № 1039, Военная доктрина Республики Казахстан, утвержденная указом Президента Республики Казахстан от 29 сентября 2017 года № 554.

В основу анализа были положены нормы Конституции Республики Казахстан, конституционных законов Республики Казахстан, кодексов Республики Казахстан и т.д.

При проведении анализа были использованы как общенаучные, логические методы (анализа, синтеза, дедукции, индукции и т.д.), так и частно-научные методы, том числе сравнительно-правовой метод, технико-юридический метод, формально-правовой.

Обсуждение

Воинская служба является особым видом государственной службы военнослужащих, направленной на непосредственное обеспечение военной безопасности, связанной с вооруженной защитой суверенитета, территориальной целостности и неприкосновенности Государственной границы Республики Казахстан.

На основании этого к военнослужащим предъявляются особые требования, что обусловлено спецификой прохождения воинской службы.

Большинство современных исследователей (В.Г. Стрекозов, А.В. Кудашкин, Л. Л. Попов, Ю. И. Мигачев, С. В. Тихомиров и др.) сходятся во мнении о необходимости закрепления в системе права новой отрасли, источником которой является военное законодательство [2, с. 149].

Считаем верной точку зрения ряда ученых (О. И. Адамюк, С.Б. Матвийчук, С.В. Павлюшик) и др. о том, что на сегодняшний день военное право это «самостоятельная область общественных отношений, представляющая собой целостную систему со своими теоретико-правовыми, историко-правовыми и институциональными особенностями» [2, с. 148-149].

Развитие и совершенствование военного законодательства в Республике Казахстан обуславливает необходимость формирования отрасли военного права и дальнейшей систематизации военного законодательства.

В научных трудах Эбигейл Гевирц и Джеймс Снайдера отмечено, что военнослужащие и члены их семей сталкиваются с стрессовыми факторами в отличии от гражданских семей. Это делает их более уязвимыми для разных трудностей в семейной жизни.

ни. Большая часть военнослужащих должны служить за границей в течение своей военной службы, и многие служат за границей регулярно. Исследования показывают, что военнослужащие, участвующие в нескольких этапах развертывания, подвержены более высокому риску развития психических расстройств, включая посттравматическое стрессовое расстройство, по сравнению с теми, кто ограничивается участием в одном развертывании [3].

По мнению Бенджамина Р.Карни, Джона С.Крауна, это вызывает беспокойство, учитывая, что военнослужащие, которые остаются в армии на длительный период времени, как правило, повторно направляются на службу. Многие развертывания часто продолжаются дольше, чем изначально планировалось [4].

Чон Юль Со, Дональд А. Ллойд, Сок Ин Нам отметили, что стрессовые реакции, такие как посттравматическое стрессовое расстройство, являются фактором риска в семьях военнослужащих в отношении насилия со стороны супруга (супруги), а терапевтические вмешательства, как было показано, оказывают положительное влияние на снижение этого риска [5].

Пердью Шелли Макдермид Уодсворт и Кенон Саутвелл отметили, что в настоящее время семьи военнослужащих сталкиваются со значительными стрессовыми факторами, связанными с особенностями военной службы. В частности, это касается частых и длительных командировок, требующих от семей адаптации к новым условиям. В связи с этим исследования подтверждают необходимость разработки и внедрения более научно обоснованных мер поддержки как для военнослужащих, так и для их семей [6].

Результаты

В первую очередь важно отметить о необходимости проведения ревизии Закона о воинской службе на предмет исключения излишне детализированных норм и переноса их на уровень подзаконных нормативных правовых актов. Так, в частности, статья 1 Закона о воинской службе, предусматривающая основные понятия, используемые в Законе, занимает существенное место в тексте Закона. Полагаем целесообразным часть понятий или все понятия перенести на уровень подзаконного акта, так как они не несут нагрузку, необходимую для отражения на уровне закона.

Кроме того, в Законе имеются нормы, ко-

торые по своему характеру и содержанию определяют некоторые процедуры и процессы, а также составы определенных рабочих органов, которые на наш взгляд также следует перенести на уровень подзаконного акта. К примеру, в статье 16 Закона о воинской службе закрепляется состав призывной комиссии, а также порядок утверждения графика приписки граждан к призывным пунктам. Указанные нормы считаем излишними и по статусу не «дотягивающими» до уровня закона.

Также рекомендуется пункт 1 статьи 28 «спустить» на уровень подзаконного акта.

Также, предлагается некоторые полномочия Правительства, закрепленные в Законе, передать уполномоченным органам. К примеру, пунктом 5 статьи 9 Закона о воинской службе закрепляется полномочие Правительства по определению порядка военно-патриотического воспитания граждан. Целесообразно данное полномочие передать Министерству обороны с целью оптимизации полномочий высшего исполнительного органа.

В целом, предлагается провести полную и тщательную ревизию нормативного правового акта.

Статья 6 Закона о воинской службе определяет права военнослужащих, перечень которых носит исчерпывающий характер. Так, права военнослужащих определены в 16 подпунктах, последний из которых наделяет субъектов право на осуществление педагогической, научной и иной творческой деятельности.

Полагаем, что такой перечень не может быть исчерпывающим, поскольку права военнослужащих могут также вытекать из других нормативных правовых актов, к примеру, в законодательстве об отдельных государственных органах.

Также перечень обязанностей, который определен в статье 7 Закона о воинской службе, полагаем не должен носить исчерпывающий характер.

С учетом изложенного предлагается статьи 6 и 7 Закона о воинской службе дополнить новыми подпунктами 17) изложив их в следующей редакции: «17) иные права, права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.», «17) иные обязанности, права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.».

В соответствии со статьей 15 Закона о воинской службе устанавливается перечень лиц, подлежащих воинскому учету. Так, к таким лицам относятся:

1) женщины, не имеющие военно-учетной специальности;

2) лица, уволенные с воинской службы в отставку или исключенные с воинского учета по достижении предельного возраста пребывания в запасе либо признанные не годными к воинской службе с исключением с воинского учета;

3) лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы;

4) лице, постоянно проживающие за пределами Республики Казахстан;

5) сотрудники, а также курсанты и слушатели военных, специальных учебных заведений правоохранительных и специальных государственных органов Республики Казахстан.

Следует отметить, что в данной норме не урегулирован вопрос статуса кандасов, как лиц, подлежащих/не подлежащих воинскому учету. Из анализа норм Закона следует, что данный вопрос остается не ясным.

Полагаем целесообразным закрепить кандасов как лиц, подлежащих/не подлежащих воинскому учету.

4. Статья 22-1 Закона о воинской службе закрепляет условия аттестации военнослужащих. При этом в пункте 2 указанной статьи предусмотрены виды решений аттестационной комиссии по итогам внеочередной аттестации. К таким решениям относятся решения о:

1) соответствии занимаемой должности и рекомендуется для выдвижения на вышестоящую должность;

2) соответствии занимаемой должности;

3) не соответствии занимаемой должности и рекомендуется к понижению в должности;

4) не соответствии занимаемой должности и рекомендуется к ротации;

5) не соответствии занимаемой должности и рекомендуется к увольнению.

При этом не предусматривается право на обжалование решений аттестационной комиссии, что считаем в корне не правильным и ущемляющим права военнослужащих. С целью исключения коррупционных рисков, а также обеспечения гарантий прав военнослужащих считаем, что аттестация военнослужащих, как и любая другая аттестация, должна предполагать обжалование в порядке, установленные законодательством.

С учетом изложенного, рекомендуется в Законе закрепить норму, предусматривающую обжалование результатов аттестации с последующим определением определением процедур такого обжалования.

5. Статьей 26 Закона о воинской службе предусматриваются основания для увольнения военнослужащего с воинской службы.

К таким основания относятся:

1) достижение предельного возраста состояния на воинской службе;

2) истечение срока воинской службы по призыву;

3) истечение срока контракта о прохождении воинской службы;

4) состояние здоровья в связи с заключением военно-врачебной комиссии о признании не годным или ограниченно годным к воинской службе;

5) сокращение штатов воинской части (учреждения) при невозможности назначения на другие равнозначные воинские должности и отказом военнослужащего к назначению на низшую воинскую должность;

6) переход на государственную службу или в государственные учреждения, за исключением перевода в правоохранительные или специальные государственные органы Республики Казахстан;

7) прекращение гражданства Республики Казахстан;

8) невозможность дальнейшего прохождения воинской службы по результатам специальной проверки уполномоченного государственного органа;

9) служебное несоответствие, выявившееся по итогам аттестации;

10) отчисление из военного, специального учебного заведения, за исключением случаев отчисления выпускников военных учебных заведений, реализующих программы технического и профессионального образования, а также военных интернов, военных врачей-резидентов, магистрантов, докторантов и адъюнктов;

11) отрицательные мотивы;

12) отмена чрезвычайного положения для лиц, выслуживших установленный срок.

Полагаем, что данный перечень не является полным и достаточным, поскольку в него не входят очевидные основания, при наступлении которых безусловно разрываются любые трудовые отношения. К примеру, одним из таких оснований является смерть лица. Кроме того, не учтен случай признания лица недееспособным либо ограниченно дееспособным, что может мешать осуществлять те или иные обязанности при исполнении долга военнослужащего.

Таким образом, предлагается пункт 1 статьи 26 дополнить новыми подпунктами 13) и 14), изложив их в следующей редакции:

«13) в связи со смертью или вступлением в законную силу решения суда об объявлении военнослужащего умершим;

14) вступление в законную силу решения суда о признании судьи недееспособным или ограниченно дееспособным либо о применении к нему мер медицинского характера.»

6. Статьей 26 Закона о воинской службе также предусматриваются право на увольнение военнослужащих, проходящих воинскую службу по контракту по следующим основаниям:

1) в случае существенного и (или) систематического (два и более раза) нарушения в отношении него условий контракта о прохождении воинской службы;

2) по семейным обстоятельствам при:

невозможности проживания члена его семьи по медицинским показаниям в местности, в которой он проходит воинскую службу, и при отсутствии возможности его перевода к новому месту воинской службы;

изменении места воинской службы супруги – военнослужащего (супруги – военнослужащей), связанном с необходимостью переезда семьи в другой населенный пункт;

необходимости постоянного ухода за супругой (супругом), близкими родственниками, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением медицинской организации по месту их жительства в постоянном уходе либо являющимися лицами с инвалидностью первой или второй группы, или лицами, достигшими установленного законодательством Республики Казахстан общеустановленного пенсионного возраста или не достигшими восемнадцати лет, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

необходимости ухода за ребенком (детьми), не достигшим (не достигшими) восемнадцати лет, которого (которых) военнослужащий воспитывает без матери (отца);

3) в случае избрания или назначения в представительные органы Республики Казахстан;

4) в случае избрания или назначения на должность судьи.

Важно отметить, что увольнение с воинской службы является правом военнослужащего и в этой связи полагаем, что важного основания, вытекающего из понятия «право» является собственное желание. Любой военнослужащий должен иметь право на собственное желание, поскольку служба не является «рабством» или «кабалой».

С учетом изложенного, а также с целью

совершенствования законодательства и обеспечения гарантий прав военнослужащих, считаем, что пункт 3 статьи 26 Закона о воинской службе нуждается в дополнении новым основанием. Так, предлагается пункт 3 статьи 26 указанного закона дополнить новым подпунктом 5), изложив его в следующей редакции: «5) по собственному желанию.»

Заключение

Проведенный анализ выполнен с целью выявления дефектов, восполнения пробела и неточностей, а также для внесения предложения по совершенствованию некоторых институтов законодательства в сфере прохождения воинской службы и позволяет выработать следующие рекомендации:

1. в целях восполнения пробела провести ревизию Закона о воинской службе на предмет исключения излишне детализированных норм и переноса их на уровень подзаконных нормативных правовых актов.

2. предлагаем уполномоченному органу дополнить статью статьи 6 и 7 Закона о воинской службе дополнить новыми подпунктами 17) изложив их в следующей редакции: «17) иные права, права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.», «17) иные обязанности, права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.»

3. в целях приведения в соответствие, полагаем целесообразным закрепить кандасов как лиц, подлежащих/не подлежащих воинскому учету, так как не урегулирован вопрос статуса кандасов, как лиц, подлежащих/не подлежащих воинскому учету.

4. рекомендуется в статье 22-1 Закона о воинской службе закрепить норму, предусматривающую обжалование результатов аттестации с последующим определением определением процедур такого обжалования.

5. в целях совершенствования законодательства, предлагается пункт 1 статьи 26 дополнить новыми подпунктами 13) и 14), изложив их в следующей редакции:

«13) в связи со смертью или вступлением в законную силу решения суда об объявлении военнослужащего умершим;

14) вступление в законную силу решения суда о признании судьи недееспособным или ограниченно дееспособным либо о применении к нему мер медицинского характера.»

6. в целях обеспечения гарантий прав военнослужащих предлагается пункт 3 статьи 26 дополнить новым подпунктом 5), изложив его в следующей редакции: «5) по собственному желанию.»

Вклад авторов

Кайжаскпарова А.Б. – результаты, транслитерация;

Жадауова Ж.А. – материалы и методы, заключение, информация об авторах;

Жаксылыкова А.К. – введение, обсуждение, оформление литературы, аннотации.

ЛИТЕРАТУРА

1. Токаев К-Ж.К. Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» // URL: <https://www.akorda.kz/ru/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana-spravedlivyy-kazahstan-zakon-i-poryadok-ekonomicheskij-rost-obshchestvennyy-optimizm-285014> (дата обращения: 31.01.2025).

2. Игнатенко А.С. Теоретико-правовые подходы к формированию правового института воинской службы // Научно-теоретический журнал «Вестник Брэскага універсітэта». – 2020. – № 2. – С.148-154 // URL: https://www.brsu.by/sites/default/files/vesnik/s._2._-2020._-2.pdf.

3. Gewirtz A.H., Snyder J., Zamir O., Zhang J., & Zhang N. Effects of the After Deployment, Adaptive Parenting Tools (ADAPT) intervention on fathers and their children: A moderated mediation model // Development and psychopathology. - 2019. – 31(5). - P. 1837–1849 // URL: <https://doi.org/10.1017/S0954579419001238>

4. Karney B.R., & Crown J.S. Families under stress: An assessment of data, theory, and research on marriage and divorce in the military. // URL: <https://www.rand.org/pubs/monographs/MG599.html>. - (date of reference: 31.01.2025).

5. Seo J. Y., Lloyd D. A., Nam S. I. Work-family conflict and intimate partner violence in the south Korean military: Mediating role of aggression and buffering effect of a counseling resource // Journal of Family Violence. - 2014. - P. 839–847.

6. MacDermid Wadsworth S., Southwell K. Military families: Extreme work and extreme «work-family» // Annals of the American Academy of Political and Social Science. - 2011. - №638(1). - P. 163–183. // URL: <https://doi.org/10.1177/0002716211416445>

REFERENCES

1. Tokaev K-Zh.K. Poslanie Glavy gosudarstva Kasym-Zhomarta Tokaeva narodu Kazahstana «Spravedlivyj Kazahstan: zakon i porjadok, jekonomicheskij rost, obshhestvennyj optimizm» // URL: <https://www.akorda.kz/ru/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana-spravedlivyy-kazahstan-zakon-i-poryadok-ekonomicheskij-rost-obshchestvennyy-optimizm-285014> (data obrashhenija: 31.01.2025).

2. Ignatenko A.S. Teoretiko-pravovye podhody k formirovaniju pravovogo instituta voinskoj sluzhby // Nauchno-teoreticheskij zhurnal «Vesnik Brjesckaga universitjeta». – 2020. – № 2. – S.148-154 // URL: https://www.brsu.by/sites/default/files/vesnik/s._2._-2020._-2.pdf.

3. Gewirtz A.H., Snyder J., Zamir O., Zhang J., & Zhang N. Effects of the After Deployment, Adaptive Parenting Tools (ADAPT) intervention on fathers and their children: A moderated mediation model // Development and psychopathology. - 2019. – 31(5). - P. 1837–1849 // URL: <https://doi.org/10.1017/S0954579419001238>

4. Karney B.R., & Crown J.S. Families under stress: An assessment of data, theory, and research on marriage and divorce in the military. // URL: <https://www.rand.org/pubs/monographs/MG599.html>. - (date of reference: 31.01.2025).

5. Seo J. Y., Lloyd D. A., Nam S. I. Work-family conflict and intimate partner violence in the south Korean military: Mediating role of aggression and buffering effect of a counseling resource // Journal of Family Violence. - 2014. - P. 839–847.

6. MacDermid Wadsworth S., Southwell K. Military families: Extreme work and extreme «work-family» // Annals of the American Academy of Political and Social Science. - 2011. - №638(1). - P. 163–183. // URL: <https://doi.org/10.1177/0002716211416445>