



Qazaqstan Respýblıkasy Zańnama jáne quqyqtyq aqparat institýtynyń

JARSHYSY

gylymi-quqyqtyq jýrnal №1 (64)-2021

Құрылтайшы және баспагер:

«Қазақстан Республикасының
Заңнама және құқықтық
ақпарат институты» ШЖҚ РМК
2006 жылдан бастап шығады
Журналдың материалдары
www.zqai.kz

сайтында орналастырылған
Заң ғылымдары бойынша диссертациялардың
негізгі ғылыми нәтижелерін жариялауға
арналған баслымдар тізіліміне енгізілген
(ҚР БҒМ БҒСБК 30.05.2013 ж.
№894 бұйрығы)

Редакциялық кеңес құрамы

Сәріпқов Р.Қ. - Қазақстанның еңбек сіңірген
қайраткері (Нұр-Сұлтан, Қазақстан) –
(төраға)
Абайділинов Е.М. – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Абызов Р.М. – з.ғ.д. (Барнаул, Ресей)
Белых В.С. – з.ғ.д. (Екатеринбург, Ресей)
Губин Е.П. – з.ғ.д. (Мәскеу, Ресей)
Мельник Р.С. – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Моисеев А.А. – з.ғ.д. (Мәскеу, Ресей)
Муромцев Г.И. – з.ғ.д. (Мәскеу, Ресей)
Рахметов С.М. – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Малиновский В.А. – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Унзила Шапақ – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)

Бас редактор

Дүйсенов Е.А. – з.ғ.к.

Редакциялық алқа құрамы

Азер Алиев – PhD (Киль, Германия)
Айымбетов М.А. – ҚР еңбек сіңірген
мәдениет қайраткері (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Байниязова З.С. – з.ғ.к. (Саратов, Ресей)
Жанғарашев Р.М. – LL.M. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Қазбаева Ә.Г. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Казиев З.Г. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан, Қазақстан)
Қайырбаева Л.К. – PhD (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Киязова А.Ж. – LL.M. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Қоныс В.Т. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан, Қазақстан)
Құлжабаева Ж.О. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Нұрғазиев Б.Қ. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Нұрмағамбетов Р.Г. – PhD (Челябинск, Ресей)
Примашев Н.М. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Рахымбердин К.Х. – з.ғ.д. (Өскемен,
Қазақстан)
Тегізбекова Ж.Ч. – з.ғ.к. (Бишкек,
Қырғызстан)

Журнал редакциясы

Джамбуришин К.А.
Қолтубаева Г.Б.
Тасирова А.С.
Жұмагелдина Б.Ж.
Байленова А.Қ.
тел.: 8 (7172) 26-61-29

Қазақстан Республикасы Ақпарат
және коммуникациялар министрлігі
Ақпарат комитетінің

БАҚ есепке қою туралы куәлігі
№ 17761-Ж 25.06.2019 ж.
(Алғашқы есепке қою кезі
№6592-Ж. 07.09.2005 ж.)

Мекен-жайы: Қазақстан Республикасы,
010000, Нұр-Сұлтан қ., Қабанбай-батыр
даңғ., 19, Е-блогы, 306-каб. тел.: 8(7172) 26-61-22
www.zqai.kz, E-mail: instzak-kz@mail.ru
institutzakonodatelstva@gmail.com

Редакция бағанасы..... 7

Конституциялық және әкімшілік құқық

Р.Қ. СӘРПЕКОВ Заң жобалау қызметіндегі жариялылықты
қамтамасыз ету және Қазақстан Республикасында норма
шығаруды жетілдіру мәселелері бойынша заңнамалық түзетулер
қабылдау тұрғысынан ғылыми құқықтық сараптаманы жаңғырту
мәселелері 13

Л.Т. ЖАНҰЗАҚОВА, Б.Қ. НҰРҒАЗИНОВ,
А.А. КАРАЕВ Заңнамалық және заңға тәуелді реттеудің
аражігін ажыратудың кейбір мәселелері..... 22

Р.С. МЕЛЬНИК Әкімшілік қалау: ұғымы, түрлері және
қолданылу заңдылығы шарттары 35

Н. СӘУЛЕН, Н. СӘУЛЕН, Р.Д. БЕРНАЗАРОВА
Мемлекеттік басқару жүйесін жетілдірудегі әкімшілік
реформалар 47

Т.Б. ЖҰМАҒҰЛОВ, Г.С. ДӘРІБАЕВ Рухани жаңғыру
аясында құқықтық мәдениетті арттырудағы құқықтық
тәрбие және білім берудің маңыздылығы..... 57

Ж.Ю. САЙЛИБАЕВА Мемлекеттік органдардың
әрекеттеріне, әрекетсіздігіне дау айту туралы істер
бойынша сот ісін жүргізу институты: қалыптасу кезеңдері..... 71

Азаматтық және азаматтық-процестік құқық

А.Ж. ҚИЯЗОВА Корпоративтік актілер кәсіпкерлік
және кәсіби қызметтің өзін-өзі реттеу құралы ретінде 80

С.А. АКИМБЕКОВА, Н.Р. МАКСАТОВ
Сот және прокуратураның өзара іс-қимылы: теория
және практика мәселелері 91

С.С. ҚАРЖАУБАЕВ Жалдау (жалға алу)
саласындағы тұрғын үй заңнамасын жетілдіру мәселесі..... 99

Б.О. АЛТЫНБАСОВ Құқықтық зерттеудің
эмпирикалық әдістерін пайдаланудың теориялық
негіздері: халықаралық тәжірибе 108

М.Х. ХАСЕНОВ, Р.О. БУКЕНОВ
Қазақстан Республикасында дене шынықтыру және
спорт саласындағы еңбекті құқықтық реттеудегі
олқылықтар мен қайшылықтар 120

С.А. ЫНТЫМАҚОВ Қордың құқықтық жағдайына
қатысты кейбір құқықтық мәселелер 132

А.К. ҚАЛДЫБАЕВ Шарт еркіндігі принципі және
корпоративтік келісім 142

Қылмыстық құқық және қылмыстық процесс

В.И. МАЙОРОВ, П.В. ВОЛОШИН, С.В. ПОЛЯКОВА,
О.Н. ДУНАЕВА Ресейдегі жол қозғалысына
қатысушылардың қауіпсіздігін тәуекелге бағытталған
тәсіл негізінде қамтамасыз ету 152

Д.А. ФИНК Адвокаттың қылмыстық-процестік ақпаратқа
қол жеткізу құқығын іске асырудың кейбір мәселелері 159

Б.Ж. ҚЫЗДАРБЕКОВА, Е.Н. КАЛИАКПЕРОВА Заңнамадағы «терроризм актісі» түсінігі және қылмыстық жауаптылықтан босату шарттары.....	165
Е.А. ОМАРОВ, Ж. ҚҰМАРБЕКҚЫЗЫ Қазақстан Республикасының қылмыстық заңнамасы бойынша мүлікті тәркілеудің құқықтық табиғаты	173
Ф.С. ЖАҚСЫБЕКОВА Экологиялық қылмыстылыққа қарсы күрес жүргізудегі қылмыстық саясат	184
Г.А. ҚУАНАЛИЕВА, Г.Н. РАХИМОВА, Р.А. АБДЫРАИМОВ Қылмыстық құқық бұзушылық субъектісін анықтаудың кейбір мәселелері	191
Халықаралық құқық және салыстырмалы құқықтану	
Ж.О. ҚҰЛЖАБАЕВА, Д.Ө. САЛЫҚОВА Халықаралық қылмыстық сот төрелігі органдары: генезисі, халықаралық қылмыстық соттың пәндік юрисдикциясы, рим жарғысын ратификациялау мәселелері	200
Құқықтық мониторинг	
А.Қ. ҚАНАТОВ, К.Е. ИСМАҒҰЛОВ Мемлекеттік егемендік туралы декларацияның Қазақстан Республикасы заңнамасы жүйесіндегі орны (құқықтық талдау)	213
М.И. ДЯЧУК Қазақстан Республикасында медиация институтын дамыту	219
Мемлекеттік тілдегі заңшығармашылық практикасынан	
Е.С. САФУАНИ Заңнамада терминдерді қолданудың кейбір проблемалары.....	233
Л.С. ТҰРҒАНБАЕВА Мемлекеттік тілдегі лингвистикалық сараптама мәселелері	238
Жас ғалым минбері	
А.М. НЕМЕРЕБАЕВА Мәслихаттар өкілді органдар ретінде және олардың азаматтардың мемлекет істерін басқаруға қатысу құқығын жүзеге асырудағы рөлі	244
А.О. МАКРУШИН Қазақстан Республикасындағы заң консультанттарының қызметін реттеудегі кейбір мәселелер туралы	251
А. МУСАХАН Халықаралық әдет-ғұрып құқығы нормаларының Еуропалық Одақ құқығында қолданылуы	258
С.Т. ӘБИРБЕК Халықаралық құқықтағы танылмаған мемлекеттер құқығы	266
М.Е. САҒЫНАЕВ, А.Т. БАЙЗАКОВ Италиялық жазушы Пьеранжело Каталаноның еңбектеріндегі <i>ius fetiale</i> түсінігі	277
А.Ж. ҚАЛМАҒАМБЕТОВ, Г.Н. КҮЗЕМБАЕВА Нормативтік құқықтық актілерге заң сараптамасын құқықтық реттеудегі кемшіліктер және оның құқықтық салдары (Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2020 жылғы 2 желтоқсанда №21716 тіркелген, Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігі Басқармасының 2020 жылғы 30 қарашадағы № 114 қаулысы мысалында)	285
Д.М. СӘРСЕМБАЕВ Еуразиялық интеграция шеңберіндегі халықаралық-құқықтық валюталық реттеу (бірыңғай валюта туралы мәселеге қатысты).....	294
Р.Ж. ҚОЖАХМЕТОВА Кәмелетке толмағандардың суицидтерін алдын алудың құқықтық аспектілері және құқықтық жүйеге ұсыныстарды имплементациялау бойынша ұсынымдар	304
«Жаршының» архивтегі беттері	
Р.Н. ЮРЧЕНКО Алқабилер қатысатын қылмыстық істер бойынша сот ісін жүргізудің кейбір мәселелері туралы (ҚР ЗИ Жаршысы №4-2006 ж. – 79-97 бб.).....	313
С.С. ҚАРЖАУБАЕВ з.ғ.к. Р.Н. Юрченконың «Алқабилер қатысатын қылмыстық істер бойынша сот ісін жүргізудің кейбір мәселелері туралы» ғылыми жарияланымына қайта оралғанда	331
Есімнама	
Журналдың редколлегия мүшесі, заң ғылымдарының докторы	
Қ.Х. Рахимбердин – 50 жаста	336
М.Р. ГЕТА Ғалым, азамат, педагог, құқық қорғаушы (заң ғылымдарының докторы	
Қ.Х. Рахимбердиннің 50 жылдығына орай)	337
Библиография	
«Европейская система защиты прав человека: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Абашидзе А.Х., Алисиевич Е.С. (под редакцией Абашидзе А.Х. – М.: Юрайт, 2017. – 140 с.)» атты кітапқа рецензия.....	341



ВЕСТНИК

Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан

научно-правовой журнал №1 (64)-2021

Учредитель и издатель:
РГП на ПХВ «Институт законодательства
и правовой информации
Республики Казахстан»
Издаётся с 2006 года
Все материалы журнала размещаются на
сайте www.zqai.kz
Включен в перечень изданий для публикации
основных научных результатов диссертаций
по юридическим наукам
(Приказ ККСОН МОН РК №894
от 30.05.2013 г.)

Состав Редакционного совета
Сарпеков Р.К. – Заслуженный деятель
Казахстана (Нур-Султан, Казахстан) –
(председатель)
Абайдильдинов Е.М. – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Абызов Р.М. – д.ю.н. (Барнаул, Россия)
Белых В.С. – д.ю.н. (Екатеринбург, Россия)
Губин Е.П. – д.ю.н. (Москва, Россия)
Мельник Р.С. – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Моисеев А.А. – д.ю.н. (Москва, Россия)
Муромцев Г.И. – д.ю.н. (Москва, Россия)
Рахметов С.М. – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Малиновский В.А. – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Унзила Шапак – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)

Главный редактор
Дюсенов Е.А. – к.ю.н.

Состав Редакционной коллегии
Азер Алиев – PhD (Киль, Германия)
Айымбетов М.А. – заслуженный деятель
культуры РК (Нур-Султан, Казахстан)
Байниязова З.С. – к.ю.н. (Саратов, Россия)
Джангарашев Р.М. – LL.M. (Нур-Султан,
Казахстан)
Казбаева А.Г. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Казиев З.Г. – к.ю.н. (Нур-Султан, Казахстан)
Каирбаева Л.К. – PhD (Нур-Султан,
Казахстан)
Князова А.Ж. – LL.M. (Нур-Султан,
Казахстан)
Конусова В.Т. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Кулжабаева Ж.О. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Нургазинов Б.К. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Нурмагамбетов Р.Г. – PhD (Челябинск,
Россия)
Примашев Н.М. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Рахимбердин К.Х. – д.ю.н. (Усть-Каменогорск, Казахстан)
Тегизбекова Ж.Ч. – к.ю.н. (Бишкек,
Кыргызстан)

Редакция журнала
Джамбуршин К.А.
Колтубаева Г.Б.
Тасирова А.С.
Жумагелдина Б.Ж.
Байленова А.К.
тел.: 8 (7172) 26-61-29

Свидетельство о постановке
на учет СМИ № 17761-Ж
от 25.06.2019 г. Комитета информации
Министерства информации и коммуникаций
Республики Казахстан (Первичная постановка
на учет №6592-Ж. 07.09.2005 г.)

Адрес: Республика Казахстан, 010000,
г. Нур-Султан, пр. Кабанбай батыра, 19,
блок Е, каб. 306, тел.: 8 (7172) 26-61-22
www.zqai.kz, E-mail: instzak-kz@mail.ru
institutzakonodatelstva@gmail.com

Колонка редакции..... 9

Конституционное и административное право

Р.К. САРПЕКОВ Вопросы обеспечения публичности
в законопроектной деятельности и модернизации научной
правовой экспертизы в свете принятия в Республике Казахстан
законодательных поправок по вопросам совершенствования
нормотворчества 13

Л.Т. ЖАНУЗАКОВА, Б.К. НУРГАЗИНОВ,
А.А. КАРАЕВ Некоторые вопросы разграничения
законодательного и подзаконного регулирования 22

Р.С. МЕЛЬНИК Административное усмотрение:
понятие, виды и условия правомерности применения 35

Н. САУЛЕН, Н. САУЛЕН, Р.Д. БЕРНАЗАРОВА
Административные реформы в совершенствовании
системы государственного управления 47

Т.Б. ЖУМАГУЛОВ, Г.С. ДАРИБАЕВ Важность
правового воспитания и образования в повышении
правовой культуры в контексте модернизации
общественного сознания 57

Ж.Ю. САЙЛИБАЕВА Институт судебного
производства по делам об оспаривании действий,
бездействий государственных органов: этапы
становления 71

Гражданское и гражданско-процессуальное право

А.Ж. КИЯЗОВА Корпоративные акты как средство
саморегулирования предпринимательской и
профессиональной деятельности 80

С.А. АКИМБЕКОВА, Н.Р. МАКСАТОВ
Взаимодействие суда и прокуратуры: вопросы
теории и практики 91

С.С. КАРЖАУБАЕВ К вопросу совершенствования
жилищного законодательства в сфере аренды 99

Б.О. АЛТЫНБАСОВ Теоретические основы
использования эмпирических методов правового
исследования: международный опыт 108

М.Х. ХАСЕНОВ, Р.О. БУКЕНОВ Пробелы и
коллизии правового регулирования труда в сфере
физической культуры и спорта в Республике Казахстан 120

С.А. ЫНТЫМАКОВ Некоторые правовые вопросы,
касающиеся правового положения фонда 132

А.К. КАЛДЫБАЕВ Принцип свободы договора
и корпоративный договор 142

Уголовное право и уголовный процесс

В.И. МАЙОРОВ, П.В. ВОЛОШИН, С.В. ПОЛЯКОВА,
О.Н. ДУНАЕВА Обеспечение безопасности участников
дорожного движения в России на основе риск-
ориентированного подхода 152

Д.А. ФИНК Некоторые вопросы реализации права
адвоката на доступ к уголовно-процессуальной информации 159

Б.Ж. КЫЗДАРБЕКОВА, Е.Н. КАЛИАКПЕРОВА	
Понятие «акт терроризма» в законодательстве и условия освобождения от уголовной ответственности.....	165
Е.А. ОМАРОВ, Ж. КУМАРБЕККЫЗЫ Правовая природа конфискации имущества по уголовному законодательству Республики Казахстан	173
Ф.С. ЖАКСЫБЕКОВА Уголовная политика в борьбе с экологической преступностью.....	184
Г.А. КУАНАЛИЕВА, Г.Н. РАХИМОВА, Р.А. АБДЫРАИМОВ Некоторые вопросы определения субъекта уголовного правонарушения.....	191
Международное право и сравнительное правоведение	
Ж.О. КУЛЖАБАЕВА, Д.О. САЛЫКОВА Органы международного уголовного правосудия: генезис, предметная юрисдикция международного уголовного суда, проблемы ратификации римского статута.....	200
Правовой мониторинг	
А.К. КАНАТОВ, К.Е. ИСМАГУЛОВ Место Декларации о государственном суверенитете в системе законодательства Республики Казахстан (правовой анализ)	213
М.И. ДЯЧУК Развитие института медиации в Республике Казахстан	219
Из практики законотворчества на государственном языке	
Е.С. САФУАНИ Некоторые проблемы использования терминов в законодательстве	233
Л.С. ТУРГАНБАЕВА Проблемы лингвистической экспертизы на государственном языке	238
Трибуна молодого ученого	
А.М. НЕМЕРЕБАЕВА Маслихат как представительные органы и их роль в осуществлении прав граждан на участие в управлении делами государства	244
А.О. МАКРУШИН О некоторых вопросах регулирования деятельности юридических консультантов в Республике Казахстан	251
А. МУСАХАН Применение норм международного обычного права в праве Европейского Союза.....	258
С.Т. АБИРБЕК Право непризнанных государств в международном праве	266
М.Е. САГИНАЕВ, А.Т. БАЙЗАКОВ Понятие <i>ius fetiale</i> в трудах итальянского романиста Пьеранжелло Каталано	277
А.Ж. КАЛМАГАМБЕТОВ, Г.Н. КУЗЕМБАЕВА О недостатках правового регулирования юридической экспертизы нормативных правовых актов и их юридических последствиях (на примере Постановления Правления Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка № 114 от 30 ноября 2020 года, зарегистрированного Министерством юстиции Республики Казахстан 2 декабря 2020 года № 21716).....	285
Д.М. САРСЕМБАЕВ Международно-правовое валютное регулирование в рамках евразийской интеграции (к вопросу о единой валюте)	294
Р.Ж. КОЖАХМЕТОВА Правовые аспекты предупреждения суицидов несовершеннолетних и рекомендации по имплементации предложений в правовую систему	304
Архивные страницы «Вестника»	
Р.Н. ЮРЧЕНКО О некоторых вопросах судопроизводства по уголовным делам с участием присяжных заседателей (статья в Вестнике ИЗ РК №4-2006 г. – С. 79-97)	313
С.С. КАРЖАУБАЕВ Возвращаясь к научной публикации к.ю.н. Р.Н. Юрченко «О некоторых вопросах судопроизводства по уголовным делам с участием присяжных заседателей»	331
Персоналии	
Члену редколлегии журнала, доктору юридических наук К.Х. Рахимбердину – 50 лет.....	336
М.Р. ГЕТА Ученый, гражданин, педагог, правозащитник (в честь 50-летнего юбилея доктора юридических наук К.Х. Рахимбердина)	337
Библиография	
Рецензия на книгу «Европейская система защиты прав человека: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Абашидзе А.Х., Алисиевич Е.С.; под редакцией Абашидзе А.Х. – М.: Юрайт, 2017. – 140 с.»	341



Bulletin of Institute of Legislation and Legal Information of the Republic of Kazakhstan

JARSHYSY

scientific and legal journal №1 (64)-2021

Founder and publisher:
RSE on the REM «Institute of Legislation and Legal information of the Republic of Kazakhstan»

Published since 2006

All journal materials are placed on the website
www.zqai.kz

Included in the list of publications of basic scientific results of dissertations on legal sciences (Order CCES MES RK №894 from 05.30.2013)

Editorial Council members

Sarpekov R.K. – Honored Personality of Kazakhstan (Nur-Sultan, Kazakhstan) – (Chairman)
Abaydeldinov E.M. – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Abyzov R.M. – d.j.s. (Barnaul, Russian)
Belih V.S. – d.j.s. (Ekaterinburg, Russian)
Gubin E.P. – d.j.s. (Moscow, Russian)
Melnik R.S. – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Moiseev A.A. – d.j.s. (Moscow, Russian)
Muromcev G.I. – d.j.s. (Moscow, Russian)
Rahmetov S.M. – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Malinovskiy V.A. – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Unzila Shapak – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)

Chief Editor

Dyussenov Ye.A. – c.j.s.

Editorial Board members

Azer Aliyev – PhD (Kiel, Germany)
Aiymbetov M.A. – Honored Worker of Culture of Kazakhstan, (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Bainiyazova Z.S. – c.j.s. (Saratov, Russian)
Dzhangarashev R.M. – LLM (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Kabayeva A.G. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Kaziyev Z.G. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Kairbaeva L.K. – PhD (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Kiyazova A.Zh. – LLM (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Konusova V.T. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Kulzhabayeva Zh.O. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Nurgazinov B. K. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Nurmagambetov R.G. – PhD (Chelyabinsk, Russian)
Primashev N.M. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Rakhimberdin K.H. – d.j.s. (Ust-Kamenogorsk, Kazakhstan)
Tegizbekova Zh.Ch. – c.j.s. (Bishkek, Kyrgyzstan)

The editorial staff

Dzhamburshin K.A.
Koltubayeva G.B.
Tassirova A.S.
Zhumageldina B.Zh.
Bailenova A.K.
tel.: 8 (7172) 26-61-29

The certificate of registration of mass media №17761-G from 25.06.2019 from the Information Committee of the Ministry of Information and Communications of the Republic of Kazakhstan (Number and date of primary registration №6592-Zh.07.09.2005.)

Address:

The Republic of Kazakhstan, 010000, Nur-Sultan, Kabanbay-batyr ave., 19, block E, office 306, tel.: 8 (7172) 26-61-22
www.zqai.kz, E-mail: instzak-kz@mail.ru
institutzakonodatelstva@gmail.com

Editorial 11

Constitutional and Administrative Law

R.K. SARPEKOV Issues of ensuring publicity in legislative activity and modernization of scientific legal expertise in light of adoption of legislative amendments in the Republic of Kazakhstan on improving rule-making 13

L.T. ZHANUZAKOVA, B.K. NURGAZINOV,

A.A. KARAYEV Certain questions of definition of legislative and sublegal regulation 22

R.S. MELNYK Administrative Discretion: Concept, Types and Conditions of Application Eligibility 35

N. SAULEN, N. SAULEN, R.D. BERNAZAROVA

Administrative reforms in the improvement of the public administration system 47

T. ZHUMAGULOV, G. DARIBAYEV The importance of legal education and education in improving the legal culture in the context of modernization of public consciousness..... 57

ZH.Y. SAILIBAYEVA Institute of Judicial Proceedings in Cases of Challenging Actions, inaction of State Bodies: Stages of Formation 71

Civil and Civil Procedure Law

A.J. KIYAZOVA Corporate acts as a means of self-regulation of business and professional activities 80

S.A. AKIMBEKOVA, N.R. MAXATOV Interaction of court and prosecutor's office: issues of theory and practice 91

S.S. KARZHAUBAYEV On the issue of the improvement of the housing legislation in the field of rent 99

B.O. ALTYNBASOV The theoretical framework of using empirical legal research methods: international experience 108

M.K. KHASSENOV, R.O. BUKENOV The gaps and collisions in legal regulation of labor in the sphere of physical culture and sport in the Republic of Kazakhstan..... 120

S.A. YNTYMAKOV Certain legal issues concerning the legal status of the foundation 132

A. KALDYBAYEV The principle of freedom of contract and corporate contract..... 142

Criminal law and Criminal procedure

V.I. MAYOROV, P.V. VOLOSHIN, S.V. POLYAKOVA, O.N. DUNAEVA Ensuring the safety of road users in Russia based on a risk-based approach..... 152

D.A. FINK Certain issues on relation to the exercise of the right of counsel to access to criminal procedure information..... 159

B.ZH. KYZDARBEKOVA, E.N. KALIAKPEROVA The concept of «act of terrorism» in the legislation and conditions for exemption from criminal liability.....	165
Y.A. OMAROV, ZH. KUMARBEEKYZY The legal nature of confiscation under the criminal law of the Republic of Kazakhstan	173
F.S. ZHAXYBEKOVA Criminal policy in the fight against environmental crime.....	184
G.A. KUANALIYEVA, G.N. RAKHIMOVA, R.A. ABDYRAIMOV Certain issues of determining the subject of a criminal offense	191
International law and Comparative law	
ZH. KULZHABAYEVA, D. SALYKOVA International criminal justice bodies: genesis, subject jurisdiction of the international criminal court, problems of ratification of the rome statute	200
Legal monitoring	
A.K. KANATOV, K.E. ISMAGULOV Place of the declaration of state sovereignty in the system of legislation of the Republic of Kazakhstan (legal analysis)	213
M.I. DYACHUK Development of the mediation institute in the Republic of Kazakhstan	219
From the lawmaking practice in the official language	
E.S. SAFUANI Certain problems with the use of terms in legislation.....	233
L.S. TURGANBAYEVA Problems of linguistic examination in the state language.....	238
Young researchers' tribune	
A.M. NEMEREBAYEVA Maslikhat as representative bodies and their role in the exercise of the right of citizens to participate in the governance of state	244
A.O. MAKRUSHIN On some issues of regulation of the activity of legal consultants in the Republic of Kazakhstan	251
A. MUSSAKHAN Application of customary international law norms within European Union law.....	258
S. ABIRBEK The law of unrecognized states in international law	266
M.E. SAGINAYEV, A.T. BAIZAKOV The concept of ius fetiale in the works of the italian novelist Pierangelo Catalano	277
A.ZH. KALMAGAMBETOV, G.N. KUZEMBAYEVA On the fault of legal regulation of the legal expertise of normative legal acts and their legal consequences (On the example of the Board Decree of the Agency of the Republic of Kazakhstan for the Regulation and Development of the Financial Market No. 114 dated November 30, 2020, registered by the Ministry of Justice of the Republic of Kazakhstan on December 2, 2020 No. 21716)	285
D.M. SARSEMBAYEV International legal regulation of currency in the framework of eurasian integration (on the issue of the single currency).....	294
R. KOZHAKHMETOVA Legal aspects of preventing suicide of minors and recommendations for the implementation of proposals in the legal system	304
The archive pages of the «Bulletin»	
R.N. YURCHENKO On certain issues of jury trials in criminal cases (article in Bulletin of the IL RK No. 4-2006 - P. 79-97).....	313
S.S. KARZHAUBAYEV Returning to the scientific publication of, candidate of Law, R.N. Yurchenko, «On certain issues of trial by jury in criminal cases».	331
Personalities	
Member of the Editorial Board, Doctor of Law K.H. Rakhimberdin is 50 years old	336
M.R. GETA Scientist, citizen, educator, human rights activist (in honor of the 50th anniversary of Doctor of law K.Kh. Rakhimberdin)	337
Bibliography	
Review of the book «The European System of Human Rights Protection»: textbook for undergraduate and graduate studies / A.Kh. Abashidze, E.S. Alisieovich; edited by A.Kh. Abashidze – M.: Юпайт, 2017. – 140 p. Review of the	341

32. Newman, F., Couturier, L., & Scurry, J. *The future of higher education: Rhetoric, reality, and the risks of the market*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers, 2004. – 304 p.
33. Clark, B. *Creating entrepreneurial universities: Organizational pathways of transformation*. Oxford, England: IAU Press, 1998. – 180 p.
34. Clay, R. *The corporatization of higher education: The intermingling of business and academic cultures brings both concerns and potential benefits to psychology* // *Monitor*. – 2008. – 39(11). – P. 50-65.
35. Miller, D.C., Salkind, N.J. (eds) *Handbook of research design and social measurement*. Thousand Oaks; London; New Delhi: Sage, 2002. – 808 p.
36. Lucas, L. *Academic resistance to quality assurance processes in higher education in the UK* // *Policy and Society*. – 2014. – 33:3. – P.215-224.
37. Glaser B.G. *Theoretical Sensitivity: Advances in the Methodology of Grounded Theory*. Mill Valley (CA): Sociology Press, 1978. – 164 p.
38. Christopher, J. & Leung, P. *Tensions arising from imposing NPM in Australian public universities: A management perspective* // *Financial Accountability and Management*. – 2015. – Vol. 31, No. 2. – P.171-191.
39. Trainor, A. & Graue, E. *Evaluating Rigor in Qualitative Methodology and Research Dissemination* // *Remedial and Special Education*. – 2014. – 35(5). – P.267-274.
40. Guba, E. G. & Y. S. Lincoln. *Fourth Generation Evaluation*. Newbury Park, CA: Sage Publications, 1989. – 294 p.
41. Denzin, NK. *Sociological Methods*. New York: McGraw-Hill, 1978. – 434 p.
42. Patton, M.Q. *Enhancing the quality and credibility of qualitative analysis* // *HSR: Health Services Research*. – 1999. – 34 (5). – Part II. – P.1189-1208.
43. Bulpitt, H. & Martin, P. J. *Who am I and what am I doing? Becoming a qualitative research interviewer* // *Nurse Researcher*. – 2010. – 17(3). – P.7-16.

УДК: 349.23/24

ПРОБЕЛЫ И КОЛЛИЗИИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Хасенов Муслим Ханатович

*Ph.D, руководитель Центра трудового и социального права,
adjunct assistant professor Университета КАЗГЮУ им.М.С. Нарикбаева;
г.Нур-Султан, Республика Казахстан; e-mail: m_khasenov@kazguu.kz*

Букунов Руслан Омарович

*Магистрант Университета КАЗГЮУ им.М.С. Нарикбаева;
г.Нур-Султан, Республика Казахстан; e-mail: r_bukenov@kazguu.kz*

Ключевые слова: трудовые отношения, физическая культура, спорт, дифференциация, профессиональные спортсмены и тренеры, спортивный контракт

Аннотация. В настоящей статье приводятся результаты исследования правовой природы спортивного контракта и правового статуса профессиональных спортсменов и тренеров, являющихся сторонами трудовых отношений с физкультурно-спортивными организациями.

В статье обосновывается необходимость специальной правовой регламентации труда в сфере физической культуры и спорта. Авторы рассматривают зарубежный опыт, включающий законодательство государств Евразийского экономического союза, а также Франции, Италии, Испании, США, где установлены самостоятельные нормы, регулирующие

ющие трудовые отношения в спортивной сфере. Высокое теоретическое и практическое значение имеет определение правового режима труда работников в сфере физической культуры и спорта, основанное на лучших примерах мировой практики и интересах спортсменов и тренеров.

Несмотря на очевидные преимущества и имеющийся зарубежный опыт, в законодательстве Казахстана дифференциация труда работников сферы физической культуры и спорта не нашла нормативного закрепления. Ни трудовое законодательство, ни Закон «О физической культуре и спорте» не содержит особенностей регулирования труда работников данной сферы, что является главным пробелом правового регулирования.

Авторами выявлены пробелы и коллизии законодательства о физической культуре и спорта Казахстана в части ошибочного закрепления гражданско-правовой природы договора о спортивной деятельности, обосновав наличие в нем всех признаков трудового договора.

В результате анализа законодательства Казахстана авторы пришли к выводу о необходимости установления дифференциации труда работников в сфере физической культуры и спорта, в связи с чем подготовлены рекомендации по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РК и Закон РК «О физической культуре и спорте», а также разработке отраслевого соглашения о социальном партнерстве и регулировании социально-трудовых отношений в сфере физической культуры и спорта.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ДЕНЕ ШЫНЫҚТЫРУ ЖӘНЕ СПОРТ САЛАСЫНДАҒЫ ЕҢБЕКТІ ҚҰҚЫҚТЫҚ РЕТТЕУДІҢ ОЛҚЫЛЫҚТАРЫ МЕН ҚАЙШЫЛЫҚТАРЫ

Мүслим Ханатұлы Хасенов

Ph.D, М.С. Нарикбаев атындағы КАЗГЮУ Университеті Еңбек және әлеуметтік құқық орталығының жетекшісі, assistant professor, Нұр-Сұлтан қаласы; Қазақстан Республикасы; e-mail: m_khasenov@kazguu.kz

Руслан Омарұлы Букенов

М.С. Нарикбаев атындағы КАЗГЮУ Университетінің магистранты; Нұр-Сұлтан қаласы; Қазақстан Республикасы; e-mail: r_bukenov@kazguu.kz

Түйін сөздер: еңбек қатынастары, дене шынықтыру, спорт, саралау, кәсіби спортшылар мен жаттықтырушылар, спорттық келісімшарт

Аннотация. Аталған мақалада спорттық келісімшарттың құқықтық табиғатын және дене шынықтыру-спорт ұйымдарымен еңбек қатынастарының тараптары болып табылатын кәсіби спортшылар мен жаттықтырушылардың құқықтық мәртебесін зерттеу нәтижелері келтірілген.

Мақалада дене шынықтыру және спорт саласындағы еңбектің ерекшеліктерін арнайы құқықтық реттеу қажеттілігі негізделді. Авторлар Еуразиялық экономикалық одақ мемлекеттерінің, сондай-ақ спорт саласындағы еңбек қатынастарын реттейтін дербес нормалар белгіленген Франция, Италия, Испания, АҚШ мемлекеттерінің заңнамаларын қамтитын шетелдік тәжірибені қарастырады. Әлемдік тәжірибенің үздік үлгілеріне және спортшылар мен жаттықтырушылардың мүдделеріне негізделген дене шынықтыру және спорт саласындағы қызметкерлер еңбегінің құқықтық режимін айқындаудың теориялық және практикалық маңызы жоғары бар.

Айқын артықшылықтарға және қолда бар шетелдік тәжірибеге қарамастан, Қазақстанның заңнамасында дене шынықтыру және спорт саласы қызметкерлерінің еңбегін саралау нормативтік бекітуді таппады. Еңбек заңнамасы да, «Дене шынықтыру және спорт туралы» Заң да осы саладағы қызметкерлердің еңбегін реттеудің ерекшеліктерін қамтымайды, бұл құқықтық реттеудің басты олқылығы болып табылады.

Авторлар еңбек шартының барлық белгілерінің болуын негіздей отырып, спорттық қызмет туралы шарттың азаматтық-құқықтық сипатын қата бекіту бөлігінде Қазақстанның дене шынықтыру және спорт туралы заңнамасының олқылықтарын мен қайшылықтарын анықтады.

Қазақстан заңнамасын талдау нәтижесінде авторлар дене шынықтыру және спорт саласындағы жұмыскерлердің еңбегін саралауды белгілеу қажеттігі туралы қорытындыға келді, осыған байланысты ҚР Еңбек кодексіне және «Дене шынықтыру және спорт туралы» ҚР Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу, сондай-ақ дене шынықтыру және спорт саласындағы әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу туралы Салалық келісімді әзірлеу бойынша ұсынымдар әзірленді.

THE GAPS AND COLLISIONS IN LEGAL REGULATION OF LABOR IN THE SPHERE OF PHYSICAL CULTURE AND SPORT IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Khasenov Muslim Khanatovich

*Ph.D, Head of the Centre for Labour and Social Law,
assistant professor of M.S. Narikbayev KAZGUU University,
Nur-Sultan, Republic of Kazakhstan; e-mail: m_khasenov@kazguu.kz*

Bukenov Ruslan Omarovich

*Master student of M.S. Narikbayev KAZGUU University;
Nur-Sultan, Republic of Kazakhstan; e-mail: r_bukenov@kazguu.kz*

Keywords: labor relations, physical culture, sports, differentiation, professional athletes and coaches, sports contract

Abstract. This article presents the results of a study of the legal nature of a sports contract and the legal status of professional athletes and coaches who are parties to labor relations with physical culture and sports organizations.

The article substantiates the need for special legal regulation of labor in the field of physical culture and sports. The authors consider foreign experience, including the legislation of the states of the Eurasian Economic Union, as well as France, Italy, Spain, the United States, where independent norms have been established that regulate labor relations in the sports field. The legal regime of labor of employees in the field of physical culture and sports, based on the best examples of world practice and the interests of athletes and coaches, is of high theoretical and practical importance.

Despite the obvious advantages and the available foreign experience, in the legislation of Kazakhstan, the differentiation of labor of employees in the sphere of physical culture and sports has not found a normative determination. Neither labor legislation nor the Law “On Physical Culture and Sports” contains the specifics of regulating the labor of employees in this area, which is the main gap in legal regulation.

The authors identified gaps and collisions in the legislation on physical culture and sports of Kazakhstan in terms of the erroneous determination of the civil nature of the contract on sports activities, substantiating the presence of all signs of an employment contract.

As a result of the analysis of the legislation of Kazakhstan, the authors came to the conclusion that it is necessary to establish a differentiation of labor of employees in the field of physical culture and sports, in connection with which recommendations were prepared for amending and supplementing the Labor Code of the Republic of Kazakhstan and the Law of the Republic of Kazakhstan “On Physical Culture and Sports”, as well as development of a sectoral agreement on social partnership and regulation of social and labor relations in the field of physical culture and sports.

Введение. В Концепции развития физической культуры и спорта Республики Казахстан до 2025 года сфера физической культуры и спорта обозначена в качестве одной из перспективных площадок, способствующих прочной социальной консолидации общества, независимо от возраста и социального статуса, формированию нации единого будущего, системному воспитанию патриотизма¹.

Социальная роль спорта проявляется одним из эффективных средств всестороннего и гармоничного развития человека, подготовки людей к общественно полезной деятельности, повышения экономического и оборонного потенциала страны [1, с. 3].

Значительное влияние на состояние любой сферы общественных отношений и перспективы ее развития оказывает качество человеческого капитала. В этой связи нормы трудового законодательства, устанавливающие условия труда отдельных категорий работников, занимают важное место в системе правового регулирования.

Как известно, в особенностях правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников находит проявление один из основных принципов трудового права - единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений. Углубление дифференциации имеет весьма серьезные позитивные результаты, проявляющиеся в том, что особенности выполняемой трудовой функции, организации труда или способа выполнения работы учитываются при определении правового положения работника. Иными словами, социально-экономические и организационные аспекты труда находят непосредственное отражение в правовом регулировании, способствуя повышению его эффективности [2, с. 12].

Несмотря на очевидные преимущества и имеющийся зарубежный опыт, в законодательстве Казахстана дифференциация труда работников сферы физической культуры и

спорта не нашла нормативного закрепления. Ни трудовое законодательство, ни Закон Республики Казахстан «О физической культуре и спорте»² не содержат особенностей регулирования труда работников данной сферы, что, безусловно, является главным пробелом правового регулирования.

Как справедливо отмечается в научной литературе, особенности правового регулирования трудовых отношений со спортсменами обусловлены различными факторами, среди которых повышенная физическая и психологическая нагрузка, травматизм, короткий период трудовой деятельности, специфика сектора рынка труда, конкурентная среда, необходимость поддержания соревновательного равновесия, целостности соревнований, стабильности состава команд, влияние регламентных норм международных, национальных спортивных федераций и др. [3, с. 55].

1. Специфика регламентации труда в сфере физической культуры и спорта

Международная организация труда в повестке дня Международной конференции труда 2014 года отметила, что рабочие места в спорте сопряжены с высокими уровнями производственного травматизма и профессиональными заболеваниями, дискриминацией, насилием, длительным рабочим временем, отсутствием доступа к системам образования и переподготовки, и, кроме того, контракты спортсменов, как правило, имеют весьма ограниченный по срокам характер или зависят от успехов в соревнованиях³.

Действительно, особенности труда в сфере физической культуры и спорта обуславливают необходимость в его самостоятельной правовой регламентации с учетом трудового законодательства, с одной стороны, и специальных норм, принимаемых уполномоченным органом по делам физической культуры и спорта, физкультурно-спортивными организациями, с другой стороны.

¹ Указ Президента Республики Казахстан от 11 января 2016 года № 168 «Об утверждении Концепции развития физической культуры и спорта Республики Казахстан до 2025 года» // URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/U1600000168>

² Закон Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 228-V ЗПК «О физической культуре и спорте» // URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1400000228>

³ Повестка дня Международной конференции труда / Административный совет Международной организации труда. 322-я сессия, Женева, 30 октября-13 ноября 2014. GB.322/INS/2/

Нормы, регулирующие трудовые правоотношения спортсменов и тренеров, содержатся как в традиционных источниках трудового права, так и в актах международных неправительственных и внутригосударственных общественных организаций. Кроме того, обе системы источников включают локальные нормативные акты, которые выполняют роль первичных правовых регуляторов» [4, с. 202-206].

В этой связи можно говорить об определенной автономности системы регламентации труда в сфере физической культуры и спорта, сочетающей централизованное (государственное) регулирование и саморегулирование (физкультурно-спортивные организации).

В доктрине выделяют следующие важнейшие особенности трудовых отношений в спортивной сфере:

1) сложноструктурное трудовое отношение профессионального спортсмена со своим работодателем при одновременном подчинении работника правилам международных и национальных спортивных федераций и других организаций, с которыми формально или номинально связан (входит в их структуру и признает их юрисдикцию) его работодатель;

2) специфичные способы защиты трудовых прав профессионального спортсмена, спортивного тренера, спортивного судьи и разрешения их трудовых споров и конфликтов;

3) особый результат труда профессионального спортсмена, спортивного тренера, производимый единолично или в составе профессиональной спортивной команды, тренерской группы; спортивный успех – важнейший параметр спортивного результата профессионального спортсмена и профессиональной спортивной команды и критерий качества этого продукта;

4) существенный личностный фактор как следствие персонификации спортивного результата работника. Спортсмены, как правило, обладают уникальными навыками (как и творческие работники), в силу чего являются незаменимыми [5, с.16-17, с.170-171].

Приведенные характеристики не являются исчерпывающими и определяют лишь

общее понимание автономности спортивной деятельности в системе регулирования труда. Для детального обоснования наличия специфических элементов трудовой деятельности в сфере физической культуры и спорта, проведем сравнительный анализ традиционной конструкции трудового договора и договора о спортивной деятельности (спортивного контракта). Рассмотрим трудовой договор через призму спортивных правоотношений и спортивный контракт с точки зрения профессионального спорта и рекомендаций международных ассоциаций.

Следует заметить, что некоторые обязательные условия трудового договора, указанные в статье 28 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – ТК РК)⁴, имеют иное значение для спортивных контрактов. К примеру, выполнение работы по определенной специальности, профессии, квалификации или должности в футболе предполагается как пункт, предусматривающий роль спортсмена в команде (основной состав, игрок ротации, игрок дублирующего состава), минимальное количество выступлений за сезон. Условие о «месте выполнения» трудовых обязанностей в качестве обязательного условия трудового договора в отношении футболистов не отражает специфики спортивных правоотношений, так как место выполнения спортивных функций не является фиксированным. Это может быть тренировочная база, тренажерный зал, офис клуба, база; домашние стадионы, где проводятся матчи, находятся в разных местах, сюда также стоит отнести матчи, проводимые на выезде и учебно-тренировочные сборы, которые обычно проводятся в зарубежных странах [6, с.58].

Режим рабочего времени и времени отдыха футболистов также не может быть с точностью прописан в трудовых договорах, так как установленного рабочего графика или выходных дней в неделю у футболистов нет. В спортивных отношениях в рабочее время включаются учебный и тренировочный процессы, футбольные матчи, мероприятия клуба (пресс-конференции, презентации, коммерческие мероприятия), время проведения и длительность которых изменяется в зависимости от календаря соревнований,

⁴ Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V // URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>

места их проведения и показателей команды. По примеру типовых контрактов Континентальной хоккейной лиги мы видим, что вышеуказанные вопросы о режиме рабочего времени и времени отдыха устанавливаются коллективными соглашениями [6, с.58].

Также одним из особенных условий трудового договора со спортсменами является их увольнение. Действующая редакция ТК РК не содержит специальных оснований для увольнения спортсмена, однако на практике встречаются такие основания, как: ведение переговоров с другой физкультурно-спортивной организацией вне рамок «защищенного периода» (спортсменам разрешается в последние 6 месяцев истекающего контракта вести переговоры с представителями других клубов и команд); невыполнение поставленной задачи на определенное соревнование; несоблюдение специального режима тренировок; в случае получения спортивной дисквалификации на длительный срок, к примеру, более 6 месяцев; сдача положительного теста на допинг-контроль [6, с.58].

Необходимо отметить такой элемент трудовых отношений в спортивной сфере как «временные переводы», которые в спортивном праве именуются как «трансферный договор о возмездном переходе игрока на условиях «аренды»» для временного выступления. Статья 40 ТК РК предусматривает возможность прикомандирования работника к другому юридическому лицу, но при условии, что эти юридические лица являются аффилированными между собой. То есть, в ныне действующей редакции Трудового кодекса понятия «аренда» работника в каком-либо её понимании не существует [6, с.61]. Данный вопрос рассматривается Правилами перехода спортсмена из одной физкультурно-спортивной организации в другую физкультурно-спортивную организацию, а именно в подпункте 9 пункта 2 Правил предусматривается возможность временного перехода спортсмена из одной организации в другую без расторжения договора о спортивной деятельности с основной организацией, который оформляется двусторонним соглашением между организациями⁵.

В данном соглашении оговариваются условия и сроки временного перехода спортсмена. Мы видим, что в клубном спорте случаи заключения трансферных договоров являются частой практикой и оформляются юридически. Согласно вышеуказанным Правилам, такой договор заключается между двумя физкультурно-спортивными организациями, то есть организацией, которая заключила договор со спортсменом, с одной стороны, и организацией, в которую спортсмен переходит для временного выступления. Такой договор на практике оформляется в виде дополнительного соглашения к договору о спортивной деятельности трудовому договору.

Сфера физической культуры и спорта практически не имеет возрастных ограничений, ввиду этого спортсмены получают статус профессионалов в достаточно юном возрасте. Однако, согласно статье 31 ТК РК, трудовой договор может быть заключен с лицами, не достигшими 14 летнего возраста для работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Организации физической культуры и спорта, в том числе профессиональные спортивные клубы в данный перечень не входят. В этой связи юные спортсмены в возрасте до 14 лет не могут заключать спортивные контракты, что ограничивает круг их возможностей [6, с.51].

Таким образом, трудовое законодательство Казахстана не учитывает специфику труда в сфере физической культуры и спорта, хотя и признаки трудового договора, установленные ТК РК, применимы к деятельности спортсменов и тренеров.

2. Обзор зарубежного опыта правового регулирования труда спортсменов и тренеров

Анализ зарубежного опыта свидетельствует о том, что регулированию труда спортсменов и тренеров уделяется значительное внимание, в отличие от Казахстана.

⁵ Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам спорта и физической культуры от 25 июля 2014 года «Об утверждении Правил перехода спортсмена из одной физкультурно-спортивной организации в другую физкультурно-спортивную организацию» // URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1400009681>

В Российской Федерации деятельность спортсменов, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта признана трудовой на законодательном уровне.

Федеральным законом от 28 февраля 2008 г. № 13-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ)» законодателем было принято окончательное решение: отдать приоритет в регулировании труда спортсменов трудовому праву, затруднить необоснованное заключение гражданско-правовых договоров со спортсменами (фактически признав их наличие обоснованным только в индивидуальных видах спорта, где правоотношения не содержат признаков трудового отношения по ст. 15 ТК РФ). Для решения этих задач было решено практически исключить из Федерального закона от 4 декабря 2007 г. N 329-ФЗ «О физической культуре и спорте» особенности регулирования труда указанной категории и перенести их в специальную главу ТК РФ [2, с. 152].

Российский законодатель предусмотрел в ТК РФ отдельную главу 54.1, посвященную особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров⁶. В перечень вопросов, рассматриваемых данной главой, входят: особенности заключения трудовых договоров со спортсменами и с тренерами, к которым относится расширенное содержание трудового договора; медицинские осмотры спортсменов (данный вопрос в РК регулируется Кодексом о здоровье народа и системе здравоохранения); временный перевод спортсмена к другому работодателю (также охватывает рассмотренное выше «временное выступление» за другой спортивный клуб); отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях, производимое на основе спортивных причин; направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды РФ (в РК регулируется регламентами соответствующих национальных федераций); особенности работы спортсмена, тренера по совместительству; особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет; особенности

регулирования труда женщин-спортсменов; дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам (данные вопросы в РК также регулируются регламентами национальных федераций); дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом и тренером.

В российской судебной практике распространены случаи признания договора гражданско-правового характера, заключенного со спортсменом, трудовым договором. Так, между спортсменом и регбийным клубом были последовательно заключены два договора возмездного оказания услуг, в которых стороны именовались как «заказчик» и «исполнитель». Однако в ходе рассмотрения спора суд пришел к выводу, что данные договоры содержат в себе признаки трудового договора. В частности, договор содержит условия о прохождении спортсменом ежегодной диспансеризации, страховании жизни и здоровья, обеспечении истца оборудованием, экипировкой, спортивным питанием и местом для тренировок, а также о направлении истца в командировки по строго определенному работодателем маршруту. Наряду с этим было установлено, что истец выполняет конкретную работу по определенной трудовой функции в месте проведения спортивных мероприятий под контролем работодателя, исходя из установленного работодателем графика и с подчинением правилам внутреннего распорядка за определенное вознаграждение. Это послужило основанием признать договоры возмездного оказания услуг трудовыми и обязать клуб внести записи в трудовую книжку спортсмена [3, с. 53-54].

В Республике Беларусь аналогично в Трудовом кодексе отдельная глава 26 устанавливает особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта⁷. В статье 313 предусмотрены дополнительные обязанности нанимателя и спортсмена. Так, наниматель обязан обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров); знакомить

⁶ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683. Дата обращения: 10 ноября 2020 года

⁷ Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 // URL: <http://etalonline.by/document/?regnum=HK9900296>.

спортсмена под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена.

В свою очередь, спортсмен обязан соблюдать спортивный режим; выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям; принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию нанимателя; соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие; участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта; проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте; поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации.

Кроме того, в трудовом договоре по соглашению сторон для спортсмена, тренера могут предусматриваться дополнительные условия об (о): 1) обязанности спортсмена достичь определенных спортивных результатов; 2) обязанности тренера обеспечить достижение спортсменом (командой спортсменов) определенных спортивных результатов; 3) обязанности использовать в рабочее время спортивную экипировку, спортивное оборудование и инвентарь, предоставленные нанимателем; 4) согласия спортсмена, тренера на передачу нанимателем копии их трудового договора в федерации (союзы, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенные в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта; 5) выплате денежной компенсации нанимателю при

расторжении трудового договора, а также о размере и порядке выплаты указанной компенсации.

В Армении и Кыргызстане в Трудовом кодексе отсутствуют нормы, устанавливающие особенности регулирования труда в спортивной сфере.

Однако в Кыргызстане в соответствии со статьей 28 Закона Кыргызской Республики «О физической культуре и спорте», договор (контракт) о спортивной деятельности заключается на основе трудового законодательства Кыргызской Республики (далее – КР) и представляет собой соглашение в письменной форме между спортсменом (тренером, специалистом) и нанимателем или уполномоченным лицом. Договор (контракт) о спортивной деятельности должен содержать обязанности спортсмена, его права на социальное и медицинское страхование, условия заключения и расторжения такого договора (контракта). Физкультурно-спортивная организация обеспечивает спортсмену условия для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, своевременную выплату заработной платы, выполняет иные обязательства, предусмотренные договором (контрактом) о спортивной деятельности и не противоречащие законодательству КР⁸.

Закрепление норм о регулировании труда спортсменов в виде отдельной главы (раздела) в трудовом кодексе или в законе о труде характерно также для Франции и отдельных штатов США; в специальном законе о труде спортсменов – для Испании и Италии [5, с. 21-22].

Согласно Королевскому Декрету Испании от 26.06.1985 № 1006/1985 «О регулировании особых трудовых отношений профессиональных спортсменов», чтобы признать отношения профессионального спортсмена со спортивной организацией трудовыми, необходимо доказать, что они являются регулярными, добровольными, зависимыми и оплачиваемыми. При этом уровень зависимости спортсмена от спортивного клуба может существенно варьироваться в силу обстоятельств и особенностей вида спорта [5, с. 106].

⁸ Закон Кыргызской Республики от 21 января 2000 года № 36 «О физической культуре и спорте» // URL: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/441?cl=ru-ru>

В Законе от 23.03.1981 № 91 «Правовые основы отношений между спортивными организациями и профессиональными спортсменами» профессиональный спортсмен рассматривается как наемный работник. Закон определяет условия и форму трудового договора, который заключается на срок до 3 лет и подлежит обязательной регистрации [7].

В Италии действует Кодекс Высшего Суда спортивной юстиции и Кодекса Национального спортивного арбитражного трибунала, которые являются актами систематизации спортивно-процессуальной регламентации. Высший Суд спортивной юстиции представляет собой высшую ступень спортивного правосудия при разрешении споров, предметом которых является защита основных прав в области спорта [8, с. 60-61].

Примером высшей формы систематизации спортивно-правовых норм является Франция, где действует Спортивный кодекс, состоящий из более 1700 статей.

Согласно статье 222-2 Спортивного кодекса Франции, профессиональными спортсменами считаются лица, заключившие с обществом, указанным в первом абзаце, трудовое соглашение, основным предметом которого является участие в спортивных соревнованиях [9, с. 65]. В целом Спортивный кодекс Франции содержит множество отсылочных норм на Трудовой кодекс. Поэтому для Франции характерно гибридное трудовое правовое регулирование в области спорта, обусловленное пересечением и сложным взаимодействием норм Спортивного и Трудового кодексов [5, с. 115].

В Германии отсутствует Закон о спорте, который урегулировал бы весь комплекс отношений, возникающих в этой сфере, в том числе трудовые отношения с участием спортсменов. Германское Гражданское Уложение также не содержит специальных норм, регулирующих трудовые отношения с участием спортсменов. Лишь в отдельных законах, регламентирующих отдельные аспекты трудовых отношений, можно найти нормы, регулирующие труд спортсменов. Однако ни научными исследованиями, ни судебной практикой не оспаривается распространение на спортсменов общих для всех работников норм ГГУ и норм законов, содержащих нормы трудового права [10, с. 41].

В соответствии с позицией судов по трудовым спорам и Федерального суда Германии по трудовым спорам, по меньшей мере, футболисты, действующие на основании лицензии (der Lizenzspieler), являются работниками. Это обосновывается тем, что заключенный между футболистом, действующим на основании лицензии, и футбольным клубом договор отвечает такому признаку трудового правоотношения, как персональная подчиненность работника работодателю [5, с. 86].

В Австралии в течение длительного времени на профессиональных спортсменов трудовое законодательство не распространялось, а в научной литературе высказывалось мнение, что спорт не является работой. Но в последнее время с изменением государственной политики изменилось и отношение к регулированию труда профессиональных спортсменов: на них в полной мере стало распространяться трудовое законодательство (как индивидуальное, так и коллективное) [11].

Таким образом, исследованная зарубежная практика демонстрирует трудовую природу спортивного контракта, обеспечивая надлежащий уровень защиты прав и законных интересов спортсменов и тренеров.

3. Правовой анализ Закона РК «О физической культуре и спорте» (далее – Закон)

В соответствии со статьей 27 Закона, граждане Республики Казахстан имеют право заниматься оплачиваемой профессиональной спортивной деятельностью как в Республике Казахстан, так и других странах на договорной основе.

Согласно статье 28 Закона, спортсмены, тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта, заключившие договор о спортивной деятельности с профессиональным спортивным клубом, имеют право на компенсации, связанные с их деятельностью, в том числе в связи с переходом в иной профессиональный спортивный клуб. На период дисквалификации при привлечении к дисциплинарной ответственности профессиональный спортивный клуб обязан обеспечить участие профессионального спортсмена в учебно-тренировочном процессе. Профессиональному спортсмену и тренеру, иному специалисту в области физической культуры и спорта компенсирова-

ются затраченные им расходы на питание, проезд, проживание и подготовку к спортивным соревнованиям, организацию восстановительного процесса, медицинское лечение в случае получения спортивной травмы или заболеваний, а также другие расходы в размерах, определенных договором о спортивной деятельности. Кроме того, данной статьей предусматривается прохождение профессиональным спортсменом обязательного предварительного или периодического медицинского осмотра, обучения, проверки знаний и навыков в области охраны труда.

На основании статьи 7 Закона уполномоченный орган утверждает размеры выплат денег по договорам о спортивной деятельности со спортсменами высокого класса, тренерами и специалистами в области физической культуры и спорта, осуществляющими подготовку спортсменов высокого класса.

Статьей 30 Закона установлена обязанность профессионального спортивного клуба своевременно осуществлять профессиональному спортсмену, профессиональному тренеру и иному специалисту в области физической культуры и спорта выплаты в соответствии с заключенным договором о спортивной деятельности; обеспечивать профессионального спортсмена, профессионального тренера и иного специалиста в области физической культуры и спорта необходимой спортивной формой, экипировкой, медицинским обслуживанием и иными средствами, необходимыми для исполнения ими обязанностей, предусмотренных договором о спортивной деятельности, включая средства индивидуальной защиты работников; в период временного приостановления спортивной деятельности профессионального спортсмена, профессионального тренера и иного специалиста в области физической культуры и спорта, вызванного спортивной травмой, выплачивать им за собственный счет в полном размере выплаты, размеры которых предусмотрены в договоре о спортивной деятельности.

Согласно статье 30 Закона, ответственность за вред, причиненный здоровью спортсмена, тренера или спортивного судьи во время занятий спортом в организованной форме, устанавливается на основании законодательства Республики Казахстан и условий договора, заключенного спортсменом,

тренером или спортивным судьей со спортивной организацией.

Вместе с тем, статьей 25 Закона установлено, что подготовка спортсменов высокого класса осуществляется на договорной основе в соответствии с гражданским законодательством Республики Казахстан; договор о спортивной деятельности должен содержать права и обязанности спортсмена, тренера и юридического лица, положения о социальном и медицинском страховании, условия заключения и расторжения договора. Договор о спортивной деятельности может содержать и другие условия и обязательства, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

Кроме того, дефиниция договора о спортивной деятельности определена статьей 1 Закона: гражданско-правовой договор, заключаемый между спортсменом, тренером или иным специалистом в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организацией.

Таким образом, анализ приведенных норм Закона показал, что в нём ошибочно определена правовая природа договора о спортивной деятельности как гражданско-правовой. На самом деле по своей правовой природе договор о спортивной деятельности является разновидностью трудового договора.

Договор о спортивной деятельности содержит все признаки, установленные статьей 27 ТК РК в отношении трудовых договоров:

- 1) выполнение работником работы (трудовой функции) по определенной квалификации, специальности, профессии или должности;
- 2) выполнение обязательств лично с подчинением трудовому распорядку;
- 3) получение работником заработной платы за труд.

Во-первых, как вытекает из статьи 25 Закона, спортивная деятельность граждан является профессиональной, соответственно, можно говорить о выполнении работы по определенной профессии – спортсмена.

Во-вторых, специфика спортивной деятельности предполагает исключительную возможность выполнение работы лично и подчинение спортсмена трудового распорядка, включающему спортивную этику, антидопинговые правила и документы,

обязательные для исполнения субъектами профессионального спорта, являющимися членами этой спортивной федерации или признающими данную федерацию. Помимо этого, Закон допускает возможность привлечения спортсмена к дисциплинарной ответственности профессиональным спортивным клубом, что недопустимо в порядке гражданско-правового регулирования отношений между спортсменом и спортивным клубом (спортивной федерацией).

В-третьих, договор о спортивной деятельности является возмездным и предусматривает выплаты регулярного характера, а также компенсации, обеспечение спортивной формой, экипировкой, медицинским обслуживанием и иными средствами, необходимыми для исполнения ими обязанностей.

Заключение. Детально изучив особенности регламентации труда в сфере физической культуры и спорта, зарубежный опыт, а также различные точки зрения на правовую природу спортивного контракта (договора о спортивной деятельности), можно определить спортивный контракт как трудовой договор, заключаемый между физкультурно-спортивной организацией и спортсменом или тренером, в котором определяются условия труда указанных категорий работников.

Сфера физической культуры и спорта содержит в себе немало факторов и обстоятельств, создающих специфические условия, которые необходимо учитывать при заключении соответствующих трудовых договоров (спортивных контрактов).

Учитывая вышеизложенное, предлагается установить регулирование отношений по спортивному контракту трудовым законодательством с особенностями, установленными настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами:

1) внести в ТК РК новую статью, содержащую норму следующего содержания: «Труд спортсменов, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта регулируется настоящим Кодексом с особенностями, предусмотренными Законом Республики Казахстан «О физической культуре и спорте», иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, документами, принимаемыми физкультурно-спортивными орга-

низациями.»;

2) пункт 3 статьи 31 ТК РК, предусматривающий категории работников до 14 лет, с которыми может быть заключен трудовой договор, дополнить указанием на сферу физической культуры и спорта»:

«Трудовой договор может быть заключен с лицами, не достигшими четырнадцати-летнего возраста, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, *физической культуры и спорта* для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с соблюдением условий, определенных подпунктом 2) настоящего пункта.

3) статью 25 Закона «О физической культуре и спорте» изложить в следующей редакции:

«Статья 25. Особенности подготовки спортсменов высокого класса

1. Подготовка спортсменов высокого класса осуществляется казахстанскими и иностранными специалистами в области физической культуры и спорта, а также физкультурно-спортивными организациями в соответствии с индивидуальными планами подготовки спортсменов сборных команд Республики Казахстан по видам спорта (национальных сборных команд по видам спорта), утвержденными уполномоченным органом в области физической культуры и спорта.

2. Подготовка спортсменов высокого класса осуществляется на договорной основе в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

3. Спортивный контракт должен содержать права и обязанности спортсмена, тренера и юридического лица, положения о социальном и медицинском страховании, условия заключения и расторжения договора, режим рабочего времени и времени отдыха, размер оплаты труда, гарантии и компенсационные выплаты, ответственность сторон. Спортивный контракт может содержать и другие условия и обязательства, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

4. Обязательным условием спортивного контракта является наличие свидетельства о регистрации спортсмена.»;

3) подпункт 43) статьи 1 Закона изло-

жить в новой редакции: «43) *спортивный контракт – трудовой договор, заключаемый между спортсменом, тренером или иным специалистом в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организацией*».

Кроме того, пробелом правового регулирования является отсутствие отраслевого соглашения в сфере физической культуры и спорта. Так, в соответствии с протоколом Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию трудовых и социальных отношений от 23 ноября 2019 года №21-3/05-2301, в Казахстане утверждено 43 отрасли для организации со-

циального партнерства, включая культуру и спорт как единую отрасль. Во-первых, культура и спорт не могут быть предметом одного отраслевого соглашения, поскольку это различные отрасли (сферы) правового регулирования. Во-вторых, уполномоченному органу, объединениям профсоюзов, Национальному Олимпийскому комитету и Национальным спортивным федерациям рекомендуется рассмотреть вопрос разработки и заключения соответствующего отраслевого соглашения о социальном партнерстве и регулировании социально-трудовых отношений в сфере физической культуры и спорта.

ЛИТЕРАТУРА

1. Уварова Н.В. *Организационно-правовые проблемы спорта в Республике Казахстан: Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук.* – Алматы, 2005. – 26 с.
2. *Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: Учебное пособие / И.Я. Белицкая, М.А. Бочарникова, М.О. Буянова и др.; под ред. Ю.П. Орловского.* М.: КОНТРАКТ, 2014. – 304 с.
3. Якимова К.С. *Отдельные вопросы правового регулирования индивидуальных трудовых споров с участием профессиональных спортсменов // Трудовое право в России и за рубежом.* №2, 2020.
4. Балицкий К. С. *Проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации // Рос. юрид. журн.* 2010. № 3. С. 202–206.
5. Шевченко О.А. *Правовая доктрина регулирования труда в сфере профессионального спорта и пути ее реализации в России // Диссертация на соискание ученой степени доктора юридических наук.* М., 2014. – 371 с.
6. Букенов Р.О. *Спортивное право: проблемы теории и практики.* Алматы: ВШП «Әділет», 2020 год. – 83 с.
7. Colantuoni L., Izar A., Revello E. *Sports Labour law in Italy / Conference on «International, national and foreign legislation on labor and social security: the current state (comparative analysis)».* (Moscow, May 27th 2011). М., 2011.
8. Соловьев А.А. *Итальянская модель систематизации спортивной регламентации / Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России.* – М., 2011. – 115 с.
9. *Спортивный кодекс Франции (Законодательная часть): Перевод с французского и комментарий А.А. Соловьева / Серия «Актуальные проблемы спортивного права». Выпуск 2. Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России.* – М., 2009. – 134 с.
10. Лебедева М.А. *Сравнительный анализ правового регулирования труда спортсменов в Российской Федерации и Федеративной Республике Германия // Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук.* М., 2016. – 294 с.
11. Ботнев С. В. *Государственное управление в области спорта в Австралии. Серия «Актуальные проблемы спортивного права». Вып. 20.* М., 2013. – 151 с.

REFERENCES

1. Uvarova N.V. *Organizacionno-pravovye problemy sporta v Respublike Kazahstan: Avtoreferat dissertacii na soiskanie uchenoj stepeni kandidata yuridicheskikh nauk.* – Almaty, 2005. – 26 s.
2. *Osobennosti pravovogo regulirovaniya truda otdel'nykh kategorij rabotnikov: Uchebnoe posobie / I.YA. Belickaya, M.A. Bocharnikova, M.O. Buyanova i dr.; pod red. Yu.P. Orlovskogo.* М.: KONTRAKT, 2014. – 304 s.

3. Yakimova K.S. Otdel'nye voprosy pravovogo regulirovaniya individual'nyh trudovyh sporov s uchastiem professional'nyh sportsmenov // *Trudovoe pravo v Rossii i za rubezhom*. №2, 2020.
4. Balickij K. S. Problemy pravovogo regulirovaniya truda sportsmenov i trenerov v Rossijskoj Federacii // *Ros. yurid. zhurn.* 2010. № 3. S. 202–206.
5. Shevchenko O.A. Pravovaya doktrina regulirovaniya truda v sfere professional'nogo sporta i puti ee realizacii v Rossii // *Dissertaciya na soiskanie uchenoj stepeni doktora yuridicheskikh nauk*. M., 2014. – 371 s.
6. Bukenov R.O. *Sportivnoe pravo: problemy teorii i praktiki*. Almaty: VSHP «Adilet», 2020 god. – 83 s.
7. Colantuoni L., Izar A., Revello E. Sports Labour law in Italy / Conference on «International, national and foreign legislation on labor and social security: the current state (comparative analysis)». (Moscow, May 27th 2011). M., 2011.
8. Solov'ev A.A. Ital'yanskaya model' sistematizacii sportivnoj reglamentacii / Komissiya po sportivnomu pravu Associacii yuristov Rossii. – M., 2011. – 115 s.
9. Sportivnyj kodeks Francii (Zakonodatel'naya chast'): Perevod s francuzskogo i kommentarij A.A. Solov'eva / Seriya «Aktual'nye problemy sportivnogo prava». Vypusk 2. Komissiya po sportivnomu pravu Associacii yuristov Rossii. – M., 2009. – 134 s.
10. Lebedeva M.A. Sravnitel'nyj analiz pravovogo regulirovaniya truda sportsmenov v Rossijskoj Federacii i Federativnoj Respublike Germaniya // *Dissertaciya na soiskanie uchenoj stepeni kandidata yuridicheskikh nauk*. M., 2016. – 294 s.
11. Botnev S. V. Gosudarstvennoe upravlenie v oblasti sporta v Avstralii. Seriya «Aktual'nye problemy sportivnogo prava». Vyp. 20. M., 2013. – 151 s.

УДК347.191.11

ҚОРДЫҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ ЖАҒДАЙЫНА ҚАТЫСТЫ КЕЙБІР ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘСЕЛЕЛЕР

Советжан Арғынбайұлы Ынтымақов

«Сырдария» университетінің «Құқық және экономика» факультетінің
деканы, қауымдастырылған профессор, заң ғылымдарының кандидаты,
Жетісай қ., Қазақстан Республикасы, sovetzhan156@mail.ru

Түйін сөздер: қор, жеке қор, корпоративтік қор, қоғамдық қор, мемлекеттік қор, әлеуметтік қор, қайырымдылық қор, мәдени қор, білім қоры, коммерциялық емес ұйымдардың құқықтық жағдайы.

Аннотация. Өмір өзі көрсетіп отырғандай, бүгінде қор жай ғана коммерциялық емес ұйым болып қана табылмайды, ол - қоғам үшінөзінің аса тиімді құқықтық құрылым екендігін дәлелдеп, әрі аса маңызды әлеуметтік рөл атқаратындығын айқын аңғартты. Бірақ осыған қарамастан, өкінішке орай, қазіргі күнге дейін Қазақстанда қорлардың қызметін реттейтін заңнамалар негіздері жеткілікті дамымай, кенже қалып отыр деп айтқан болар едік.

Бұл мақалада коммерциялық емес ұйым ретінде қордың құқықтық жағдайының кейбір өзекті мәселелері қарастырылған. Айта кету керек, жалпы салыстырмалы тұрғыда коммерциялық заңды тұлғалармен салыстырғанда Қазақстанда коммерциялық емес ұйымдардың құқықтық жағдайы айтарлықтай аз зерттелген деп айтуға болады. Сондықтанда бұл тақырыпқа қатысты кез-келген құқықтық-теориялық мәселелер өзінің өзектілігімен бағалы деп айтуға негіз береді.