



**№1 (42)
2016**

Меншік иесі және баспагер:
«Қазақстан Республикасының
Заңнама институты» ММ

2006 жылдан бастап шығады
Журналдың материалдары
www.iz.adilet.gov.kz сайтында
орналастырылған

Заң ғылымдары бойынша
диссертациялардың негізгі ғылыми
нәтижелерін жариялауға арналған
басылымдар тізіліміне енгізілген
(ҚР БҒМ БҒСБК 30.05.2013 ж.
№894 бұйрығы)

Редакциялық кеңес:
Б.М. Имашев (Төраға)
З.Х. Баймолдина
А.С. Тукиев
И.Ш. Борчашвили

Редакциялық алқа:
З.С. Байниязова (Саратов қ., РФ)
С.Ф. Бычкова
Д. Досмырза
Е.А. Дүйсенов
Д.Ж. Игембаев
А.Қ. Қанатов
В.Т. Қоныс
Ж.О. Құлжабаева
Ш.Р. Мырзаева
С.М. Рахметов
А.Ж. Сағидан
Ә.Г. Сактағанов
М.А. Сәрсембаев

Қазақстан Республикасы Мәдениет
және ақпарат министрлігі
Ақпарат және мұрағат комитетінің
БАҚ есепке қою туралы куәлігі
№ 11219-Ж 15.11.2010 ж.

Мекен-жайы:
Қазақстан Республикасы,
010000, Астана қ.,
Орынбор к., 8 үй
тел.: 8(7172)74-02-06; факс: 8(7172)74-14-43
E-mail: instzak-kz@mail.ru
www.iz.adilet.gov.kz

Қазақстан Республикасы Заңнама институтының Жаршысы

ҒЫЛЫМИ-ҚҰҚЫҚТЫҚ ЖУРНАЛ

«ҚР ЗАҢНАМА ИНСТИТУТЫНЫҢ
ЖАРШЫСЫНА» - 10 ЖЫЛ

МАЗМҰНЫ

Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің коллегиясының отырысы туралы, Астана қ., 2016 жылғы 31 наурыз (ҚР Әділет министрлігінің баспасөз қызметі)	5
«Қазақстан Республикасы Заңнама институтының жаршысы» ғылыми-құқықтық журналының 10 жылдығы	6
Конституциялық және әкімшілік құқық	8
А.С. СМАН Әділдік жолында: қазақ мемлекеттілігі және оның мұрасы (тарихи-құқықтық аспекті)	8
Н.М. ПРИМАШЕВ Конституцияның заңдық күші мен құқықтық сапа: өзара тәуелділік диалектикасы	15
Т.М. ТОҚПАЕВА Мемлекеттік органдарындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент транспаренттік және есеп беретін мемлекеттің тиімді компоненті ретінде.....	21
Азаматтық, азаматтық іс жүргізу құқығы	27
В.Т. ҚОНЫС Alternative Dispute Resolution in the USA: analysis of main advantages and disadvantages (Америка Құрама Штаттарында дауларды балама жолмен шешу: негізгі артықшылықтары мен кемшіліктеріне талдау)	27
Р.Е. ЖАҚЫПОВ Қазақстан Республикасының еңбек құқығындағы кепілдік төлемнің мәселелері	32
Г.К. САҒИЕВА, Б.Ж. БАЗАРБЕК Экологиялық және кәсіпкерлік заңнамасын жетілдіру аясындағы «экологиялық басқару» және «экологиялық менеджмент» ұғымдарының этимологиясы.....	37
Қылмыстық құқық және қылмыстық іс жүргізу	40
З.К. АЮПОВА, Д.У. ҚҰСАЙЫНОВ Терроризм және экстремизмнің әлеуметтік-мәдени негіздері және оларды болғызбау туралы мәселесіне	40
Р.А. ОРСАЕВА Кәмететке толмағандардың топтық қылмыстық құқық бұзушылықтарының ерекшеліктері.....	46
Ж.К. ҚОЖАНТАЕВА Адам өз қызмет бабын пайдалана отырып жасайтын алаяқтық, сеніп тапсырылған бөтеннің мүлкін иемденіп алу немесе жымқыру ерекшеліктері	53

<i>Халықаралық құқық және салыстырмалы құқықтану</i>	56
М.А. СӨРСЕМБАЕВ ДСҰ мен ЭЫДҰ талаптарына сәйкес Қазақстанның АӨК өнімдерін экспортқа шығарудың және импорттаудың құқықтық мазмұны	56
А.О. БАЛҒЫНТАЕВ, А.Қ. ҚАНАТОВ Қазақстан мен Белоруссияның қылмыстық процесінде ынтымақтастық туралы келісімдер: салыстырмалы талдау	67
Ж.И. ИБРАГИМОВ Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының талаптарына сәйкес зияткерлік меншік саласындағы заңнаманы жетілдіру	73
<i>Құқықтық мониторинг</i>	79
З.Ф. ҚАЗИЕВ, А.Б. ЕСІМОВА Салалық құқықтық мониторингі: жалпы ұғымы, міндеті және жүргізу мүмкіндігі	79
И.Қ. ЕЛЕУСІЗОВА Кәсіпкерлік тәуекелді сақтандыру саласындағы Қазақстан Республикасы заңнамасын жетілдірудің кейбір мәселелері	84
<i>Мемлекеттік тілде заң шығару тәжірибесінен</i>	90
М.А. АЙЫМБЕТОВ Заңнама терминдерінің тұрақты тіркестік сипаты	90
Л.С. ТҰРҒАНБАЕВА Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексіндегі тауар жиынтықтылығына қатысты заңнамалық және лингвистикалық мәселелер	95
<i>Шетелдік тәжірибе</i>	99
Қ.Е. ИСМАҒҰЛОВ, Д.С. ҚАЖМҰРАТОВА Қылмыстық процеске қатысатын тұлғалардың құзыреттерін құқықтық регламенттеу (салыстырмалы талдау)	99
<i>Жас ғалым мінбері</i>	105
М.Е. ЖҰМАБАЕВА Зияткерлік меншік құқықтарын қорғау және қамтамасыз ету саласында ЭЫДҰ жетекші елдерінің озық тәсілдеріне шолу	105
А.А. ЖАБАЕВА Төрелік келісім дауды шешудің негізі ретінде	109
А.С. НӘБИЕВА, Е.К. АХМЕТОВ Құқықтық мониторингінің заң техникасы: проблемалар және шешу жолдары	113
Н.Р. ӘКІМОВА Қазақстан Республикасының қылмыстық заңнамасындағы тараптарды татуластыру институтының қазіргі уақыттағы ахуалы	119
М.М. ТАСТАНОВА Маңызды халықаралық құжаттарда берілген бала құқықтары	125
Е.О. МҰХАМЕДЖАНОВ Жаңа Қазақстан Республикасының ҚПК бойынша жедел бөлімшелерінің іздестіру қызметінің құқықтық режимі	130
Н.Н. СҰЛТАНОВ Қазақстанның қылмыстық сот ісін жүргізудің жаңа моделіндегі қылмыстық қудағалаудың ерекшеліктері: қысқаша ретроспективалы шолу мен перспективалық көзқарас.....	134
А.Ж. БҰСЫРМАНОВ Төрелік дауларды шешудің балама құралы ретінде	140
Д. ҚАСЫМОВА Пленарлық отырыс Қазақстан Республикасы Жоғарғы Сотының құқық түсіндіру қызметінің субъектісі ретінде	143
<i>Даналық ойлар: Н. Шәйкеновтің максималары мен афоризмдері</i>	148



**№1 (42)
2016**

Собственник и издатель:
ГУ «Институт законодательства
Республики Казахстан»

Издается с 2006 года
Все материалы журнала
размещаются на сайте
www.iz.adilet.gov.kz

Включен в перечень изданий
для публикации основных
научных результатов диссертаций
по юридическим наукам
(Приказ ККСОН МОН РК №894
от 30.05.2013 г.)

Редакционный совет:
Б.М. Имашев (Председатель)
З.Х. Баймолдина
А. С. Тукиев
И.Ш. Борчашвили

Редакционная коллегия:
З.С. Байниязова (г. Саратов, РФ)
С.Ф. Бычкова
Д. Досмырза
Е.А. Дюсенов
Д.Ж. Игембаев
А.К. Канатов
В.Т. Конусова
Ж.О. Кулжабаева
Ш.Р. Мырзаева
С.М. Рахметов
А.Ж. Сагидан
А.Г. Сактаганов
М.А. Сарсембаев

Свидетельство о постановке
на учет СМИ № 11219-Ж
от 15.11.2010 г. Комитета информации
и архивов Министерства культуры
и информации Республики Казахстан

Адрес:
Республика Казахстан,
010000, г. Астана,
ул. Орынбор, д. 8,
тел.: 8(7172)74-02-06; факс: 8(7172)74-14-43
E-mail: instzak-kz@mail.ru
www.iz.adilet.gov.kz

Вестник Института Законодательства Республики Казахстан научно-правовой журнал

«ВЕСТНИКУ ИНСТИТУТА
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РК» - 10 ЛЕТ

СОДЕРЖАНИЕ

О заседании коллегии Министерства юстиции Республики Казахстан, г. Астана, 31 марта 2016 года (пресс-служба Министерства юстиции РК)	5
10-летие научно-правового журнала «Вестник Института законодательства Республики Казахстан»	6
Конституционное и административное право	8
А.С. СМАН На пути к справедливости: казахская государственность и ее наследие (историко-правовой аспект)	8
Н.М. ПРИМАШЕВ Юридическая сила Конституции и правовое качество: диалектика взаимозависимости	15
Т.М. ТОКПАЕВА Антикоррупционный менеджмент в государственных органах, как эффективный компонент транспарентного и подотчётного государства	21
Гражданское и гражданско-процессуальное право	27
В.Т. КОНУСОВА Alternative Dispute Resolution in the USA: analysis of main advantages and disadvantages (Альтернативное разрешение споров в США: анализ основных преимуществ и недостатков).....	27
Р.Е. ЖАКУПОВ Вопросы гарантийных выплат в трудовом праве Республики Казахстан	32
Г.К. САГИЕВА, Б.Ж. БАЗАРБЕК Этимология понятий «экологическое управление» и «экологический менеджмент» в контексте совершенствования экологического и предпринимательского законодательства	37
Уголовное право и уголовный процесс	40
З.К. АЮПОВА, Д.У. КУСАИНОВ К вопросу о социокультурных основах терроризма и экстремизма и путях их предотвращения	40
Р.А. ОРСАЕВА Особенности групповых уголовных правонарушений среди несовершеннолетних	46
Ж.К. КОЖАНТАЕВА Особенности мошенничества, присвоения или растраты вверенного чужого имущества, совершаемых лицом с использованием своего служебного положения	53

Международное право и сравнительное правоведение	56
М.А. САРСЕМБАЕВ Правовое содержание экспорта и импорта продукции АПК Казахстана на основе требований ВТО и ОЭСР	56
А.О. БАЛГЫНТАЕВ, А.К. КАНАТОВ Соглашения о сотрудничестве в уголовном процессе Казахстана и Белоруссии: сравнительный анализ	67
Ж.И. ИБРАГИМОВ Совершенствование законодательства в сфере интеллектуальной собственности в соответствии со стандартами Организации экономического сотрудничества и развития	73
Правовой мониторинг	79
З.Г. КАЗИЕВ, А.Б. ЕСИМОВА Отраслевой правовой мониторинг: общее понятие, задачи и возможности проведения	79
И.К. ЕЛЕУСИЗОВА Некоторые вопросы совершенствования законодательства Республики Казахстан в сфере страхования предпринимательского риска	84
Из практики законотворчества на государственном языке	90
М.А. АЙЫМБЕТОВ Фразеологические особенности законодательных терминов	90
Л.С. ТУРГАНБАЕВА Законодательные и лингвистические проблемы, касающиеся комплектности товара в Гражданском кодексе Республики Казахстан	95
Зарубежный опыт	99
К.Е. ИСМАГУЛОВ, Д.С. КАЖМУРАТОВА Правовая регламентация компетенций лиц, участвующих в уголовном процессе (сравнительный анализ)	99
Трибуна молодого ученого	105
М.Е. ЖУМАБАЕВА Обзор передовых подходов ведущих стран ОЭСР в сфере защиты и обеспечения прав интеллектуальной собственности	105
А.А. ЖАБАЕВА Арбитражное соглашение как основа урегулирования спора	109
А.С. НАБИЕВА, Е.К. АХМЕТОВ Юридическая техника правового мониторинга: проблемы и пути решения	113
Н.Р. АКИМОВА Современное состояние института примирения сторон в уголовном праве Республики Казахстан	119
М.М. ТАСТАНОВА Права ребенка в значимых международных актах.....	125
Е.О. МУХАМЕДЖАНОВ Правовые режимы розыскной деятельности оперативных подразделений по новому УПК Республики Казахстан	130
Н.Н. СУЛТАНОВ Особенности уголовного преследования в новой модели уголовного судопроизводства Казахстана: краткий ретроспективный обзор и перспективный взгляд	134
А.Ж. БУСУРМАНОВ Арбитраж как альтернативный инструмент разрешения споров	140
Д. КАСЫМОВА Пленарное заседание как субъект праворазъяснительной деятельности Верховного Суда Республики Казахстан	143
Мудрые мысли: максимы и афоризмы Н. Шайкенова	148



*Жакупов Руслан Елюбаевич,
магистр юридических наук*

ВОПРОСЫ ГАРАНТИЙНЫХ ВЫПЛАТ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Весь массив трудового законодательства направлен на установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда. Названные гарантии регламентированы не только главой 11 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – ТК РК), но и рядом иных статей (например, статьи 25, 102, 169, 175) [1].

Внимания заслуживает вопрос, что понимается под гарантийными выплатами, каков порядок их оплаты и возможно ли вообще их обособление в одной структурной части кодекса, но для этого в первую очередь уточним, что представляют собой гарантии и насколько сегодня они верно сформулированы.

Согласно пп. 52) п. 1 ст. 1 ТК РК гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. Иными словами, посредством гарантий обеспечивается осуществление прав, предоставленных только работникам.

Провозглашенный законодателем баланс интересов сторон трудовых отношений касается всех условий для осуществления деятельности работников и работодателей, а также их представителей. Поэтому в обозначенной дефиниции следовало бы учесть интересы работодателя. В качестве примера можно привести п. 10 ст. 156 ТК РК, согласно которому стороны коллективных переговоров могут освобождаться от выполнения трудовых обязанностей на время их проведения с сохранением заработной платы. Как видно, гарантия распространяется на работника и работодателя (их представителей), что не в полной мере корреспондируется с текущим определением гарантии.

Аналогично в п. 5 ст. 147 ТК РК необходимо

предусмотреть содействие в обеспечении гарантий прав работников или работодателя (их представителей) в сфере труда в качестве одной из задач социального партнерства.

Таким образом, все без исключения гарантии объективно не могут быть систематизированы в рамках главы 11 «Гарантии и компенсационные выплаты». Воля постсоветских законодателей, как известно, имеет общие черты. Мнения российских правоведов, исследовавших схожую юридико-техническую проблему, подтверждают этот очевидный факт.

Мачульская Е.Е. отмечает, что нормы, закрепляющие гарантии и компенсации, можно найти в любом институте трудового права [2, с. 313]. Поэтому вполне обоснованно, что «гарантии и компенсации нельзя рассматривать в качестве самостоятельного института трудового права, регулирующего какую-либо однородную группу трудовых отношений» [3, с. 210].

Тучкова Э.Г. пишет, что, с одной стороны, компактное расположение системы средств, способов и условий, обеспечивающих осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений, позволяет предметно ориентироваться в соответствующих нормах Кодекса, а с другой стороны, нарушает внутреннюю логику расположения этих норм, поскольку традиционно было принято нормы-гарантии неразрывно связывать с нормами, закрепляющими те или иные права субъектов трудового правоотношения [4, с. 195].

На наш взгляд, в главе 11 ТК РК произошла досадная подмена понятий «гарантии» и «гарантийные выплаты».

Гарантии, установленные законодательством и обеспечивающие реализацию предоставленных работникам прав, могут носить как

нематериальный (например, сохранение места работы, должности, предоставление другой работы), так и материальный (сохранение среднего заработка на период учебного отпуска, ежегодного отпуска, служебной командировки) характер [5, с. 310].

Гарантийные выплаты по сути своей относятся к числу гарантий, но тех, которые носят материальный характер, и тем самым являются одним из видов гарантий. Глава 11, следовательно, посвящена регламентации гарантийных и компенсационных выплат (некоторых, как ниже показал анализ правовых норм), что представляется допустимым с точки зрения юридической техники.

В настоящее время целесообразно введение понятия и дефиниции гарантийных выплат, которое сегодня в казахстанском законодательстве отсутствует (аналогичная ситуация складывалась в КЗОТ Казахской ССР и в ранее действовавшем Трудовом кодексе Республики Казахстан) [6, с. 112-140; 7].

В юридической литературе встречаются следующие их определения.

1) Гарантийные выплаты – выплаты, обеспечивающие работникам полное или частичное сохранение их среднего заработка за время, когда они в силу уважительных причин, предусмотренных правовыми нормами, освобождаются от выполнения обычных трудовых обязанностей [8, с. 152-153]. Эти выплаты отличаются от заработной платы тем, что они выплачиваются за время, когда работники не заняты своими трудовыми обязанностями [9, с. 190].

2) Гарантийными называются выплаты за время, когда работник не выполняет трудовые обязанности по уважительным причинам, предусмотренным законами [10, с. 294; 11, с. 167].

3) Гарантийными называются выплаты за время, когда работник фактически не выполнял трудовые обязанности по предусмотренным законодательством уважительным причинам. Отличие их от заработной платы в том, что заработная плата выплачивается в результате труда, а гарантийные выплаты (поэтому они так и называются) выплачиваются не за труд и его результаты, а гарантируют оплату труда в предусмотренных законом случаях [12, с. 178].

4) К гарантийным относятся выплаты, производимые работодателем за время, когда работник не работал по причинам, признаваемым законодательством в качестве

уважительных (например, в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей). К гарантийным выплатам, предусмотренным трудовым законодательством, коллективным, трудовым договорами, относятся выплаты, имеющие целью не допустить снижения заработной платы работника в случаях, когда он освобождается от выполнения трудовых обязанностей либо когда трудовая деятельность осуществляется в особо опасных условиях (зонах экологического бедствия и радиационного риска) [13, с. 284].

5) Под гарантийными следует понимать выплаты, производимые работнику с целью сохранения прежнего уровня заработка либо возмещения заработка за время, когда он по причинам, указанным в законах, иных нормативных правовых актах, коллективном либо трудовом договоре, не выполнял своих трудовых обязанностей [4, с. 195].

6) Под гарантийными выплатами понимается сохранение за работником средней заработной платы (полностью или частично) за время, когда он по уважительным причинам, предусмотренным законом, не выполнял свои трудовые обязанности [14, с. 71].

Со своей стороны добавим, что указанные мнения не отражают баланс интересов сторон трудовых отношений. В этой связи гарантийные выплаты можно определить как денежные выплаты работнику или работодателю (их представителям) при фактическом неисполнении им непосредственных обязанностей в размере и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Республики Казахстан, соглашениями сторон социального партнерства, коллективным, трудовым договорами и (или) актами работодателей.

Исходя из представленного определения, к числу гарантийных выплат относятся:

1) выплата за время временного перевода на другую работу в случае производственной необходимости, в том числе временного замещения отсутствующего работника (часть первая ст. 41);

2) выплата за время временного перевода на другую работу в случае простоя (п. 2 ст. 42);

3) выплата за время временного перевода на другую работу беременных женщин (ст. 44);

4) выплата, пропорциональная неотработанному сроку, за замену срока уведомления при расторжении трудового договора (п. 2 ст. 53);

5) выплата за время перерывов женщинам, отцам, усыновителям (удочерителям) (п. 5 ст.

82);

6) выплата за время ежегодного трудового отпуска (п. 2 ст. 87);

7) выплата за время отпуска по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей) (п. 4 ст. 99);

8) выплата за время простоя (п. 1 ст. 112);

9) выплата за время выполнения государственных и общественных обязанностей (п. 2 ст. 124);

10) выплата за время прохождения за счет средств работодателя периодических медицинских осмотров (ст. 125);

11) выплата за время обследования и донации крови и ее компонентов (ст. 126);

12) выплата за время вынужденного прогула (отстранения от работы) (п. 6 ст. 48, п. 1 ст. 161);

13) выплата за время участия в коллективных переговорах (п. 10 ст. 156);

14) выплата за время участия в переговорах по разрешению коллективного трудового спора (ст. 169);

15) выплата за время забастовки участвующим в ней работникам в случаях, когда забастовка проводится в связи с невыплатой или несвоевременной выплатой заработной платы (ст. 175);

16) выплата за время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда (пп. 8) п. 1 ст. 181).

Как видно, в главе 11 ТК РК применяемые гарантийные выплаты приведены не в полном объеме.

Что касается порядка оплаты гарантийных выплат, то в отдельных случаях кодекс оговаривает полное или частичное сохранение заработной платы (статьи 42, 169, 175, п. 2 ст. 53, п. 6 ст. 48, п. 1 ст. 112, п. 10 ст. 156) либо средней заработной платы (статьи 41, 44, 125, 126, п. 5 ст. 82, п. 2 ст. 87, п. 4 ст. 99, п. 1 ст. 112, п. 2 ст. 124, п. 1 ст. 161, п. 1 ст. 181). При этом, если принять во внимание ст. 114 ТК РК, а также Единые правила исчисления средней заработной платы, то стоит добавить, что при расчете средней заработной платы размер выплаты, как правило, не превышает прежний заработок [15].

На наш взгляд, если выплаты обусловлены освобождением работника по усмотрению работодателя или напрямую зависят от причин, вызванных работодателем, то, действительно, они должны покрываться в объеме полного заработка или опираясь на расчет именно

заработной платы, а не среднего заработка. При сохранении же средней заработной платы следует исходить из личных мотивов работника. Данный «водораздел» должен быть последовательно отражен в кодексе в зависимости от конкретной причинно-следственной связи и с учетом баланса интересов в порядке оплаты гарантийных выплат [16]. В корректировке нуждаются часть первая ст. 41, п. 2 ст. 42, п. 1 ст. 112, п. 1 ст. 161 и пп. 8) п. 1 ст. 181.

В частности, наглядным примером могут послужить коллизии в статьях 42 и 112, а также 48 и 161, касающиеся собственно порядка выплат.

Первое. П. 2 ст. 42 ТК РК, регламентирующий оплату за временный перевод на другую работу в случае простоя, логически не увязан с порядком оформления простоя и условиями оплаты времени простоя согласно ст. 112 ТК РК, так как простой может возникнуть вследствие вины работодателя либо обстоятельств, вовсе не зависящих от воли сторон.

Второе. Согласно п. 6 ст. 48 ТК РК заработная плата сохраняется за работником в случае его незаконного отстранения работодателем от работы, а в соответствии с п. 1 ст. 161 ТК РК работнику, восстановленному на прежней работе, выплачивается средняя заработная плата за все время вынужденного прогула (отстранения от работы).

На основании вышеизложенного сформулированы следующие рекомендации по внесению изменений и дополнений в ТК РК:

1) пп. 52) п. 1 ст. 1 изложить в следующей редакции «54) гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам или работодателям (их представителям) прав в области социально-трудовых отношений»;

2) п. 1 ст. 1 дополнить подпунктом в следующей редакции «гарантийные выплаты - денежные выплаты работнику или работодателю (их представителям) при фактическом неисполнении им непосредственных обязанностей в размере и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Республики Казахстан, соглашениями сторон социального партнерства, коллективным, трудовым договорами и (или) актами работодателей»;

3) часть первую ст. 41 изложить в следующей редакции «Работодатель в случае производственной необходимости, в том числе временного замещения отсутствующего

работника, имеет право переводить работника без его согласия на срок до трех месяцев в течение календарного года на другую не обусловленную трудовым договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу в той же организации, в той же местности либо в структурное подразделение работодателя, расположенное в другой местности, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже заработной платы по прежней работе.»;

4) п. 2 ст. 42 изложить в следующей редакции «2. При временном переводе на другую работу в случае простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплата труда работнику производится по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе. При временном переводе на другую работу в случае простоя по вине работодателя оплата труда работнику производится в размере не менее пятидесяти процентов от заработной платы работника.»;

5) наименование главы 11 «ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ» заменить наименованием «ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ» и включить в данную главу гарантийные выплаты, содержащиеся в статьях 41, 42, 44, 112, 169, 175, п. 6 ст. 48, п. 2 ст. 53, п. 5 ст. 82, п. 2 ст. 87, п. 4 ст. 99, п. 10 ст. 156, п. 1 ст. 161, пп. 8) п. 1 ст. 181;

6) п. 1 ст. 112 изложить в следующей редакции «1. Порядок оформления простоя и условия оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, определяются трудовым, коллективным договорами и устанавливаются в размере не ниже минимального размера заработной платы, по вине работодателя – в размере не менее пятидесяти процентов от заработной платы работника.»;

7) пп. 3) п. 5 ст. 147 изложить в следующей редакции «3) содействие в обеспечении гарантий прав работников или работодателей (их представителей) в сфере труда, осуществление социальной защиты работников;»;

8) п. 1 ст. 161 изложить в следующей редакции «1. Работнику, восстановленному на прежней работе, выплачивается заработная плата за все время вынужденного прогула (отстранения от работы) или разница в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы при незаконном переводе на другую работу, но не более чем за шесть месяцев.»;

9) пп. 8) п. 1 ст. 181 изложить в следующей редакции «8) сохранение заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда.».

Список литературы

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V // <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414#z161>.
2. Трудовое право России: учебник для студентов высших учебных заведений / Под ред. д.ю.н., проф. А.М. Куренного. – М.: Юристъ, 2004. — 493 с.
3. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право: учебник для вузов. - М.: РПА МЮ, 2002. – 340 с.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Н. Гусова. 7-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2008. – 928 с.
5. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. редактор Ю.П. Орловский. Изд. 5-е, испр., доп. и перераб. - М.: Инфра-М, Контракт, 2009 г. - 905 с.
6. Научно-практический комментарий к Кодексу законов о труде Казахской ССР / Под ред. К.А. Абжанова. - А-Ата: Казахстан, 1978. – 320 с.
7. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года №251 (утратил силу). // http://adilet.zan.kz/rus/docs/K070000251_.
8. Абузярова Н.А. Комментарий к Закону «О труде в Республике Казахстан». – Алматы: Жеті Жарғы, 2001. – 208 с.
9. Абузярова Н.А. Трудовое право: учебник. – Алматы: Юрист, 2002. – 264 с.
10. Нургалиева Е.Н. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Казахстан. Общая и Особенная части. – Алматы: Жеті Жарғы, 2009. – 656 с.
11. Нургалиева Е.Н., Нурмагамбетов А.М. Комментарий к Закону Республики Казахстан «О труде в Республике Казахстан». – Алматы: Баспа, 2000. – 252 с.

12. Ахметов А., Ахметова Г. Трудовое право Республики Казахстан: учебник. – Алматы: Нур-пресс, 2005. – 455 с.
13. Уваров В.Н. Трудовое право Республики Казахстан: учебник. – 2-е изд. – Алматы: Раритет, 2008. – 616 с.
14. Петров А.Я. Гарантии и компенсации: вопросы теории российского трудового права. // Право. Журнал Высшей школы экономики. - 2013. - № 4 - С. 62-76.
15. Единые правила исчисления средней заработной платы, утв. приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30 ноября 2015 года № 908 // <http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1500012533>.
16. О балансе интересов в социальном партнерстве см.: Жакупов Р.Е., Хасенов М.Х. Социальное партнерство в сфере труда: нормативная основа и баланс интересов // Вестник Института законодательства РК. – 2014. - №4 (36). – С. 138-147.



Осы мақалада Қазақстан Республикасының еңбек құқығындағы кепілдік төлемнің мәселелері қарастырылды, сондай-ақ бар заң-техникалық кемшіліктерді жою бойынша шешімдер ұсынылды.

Түйін сөздер: еңбек саласындағы кепілдіктер, кепілдік төлемдері, мүдделердің теңгерімі.

В настоящей статье рассмотрены вопросы гарантийных выплат в трудовом праве Республики Казахстан, а также предлагаются решения по устранению имеющихся юридико-технических дефектов.

Ключевые слова: гарантии в сфере труда, гарантийные выплаты, баланс интересов.

This article describes guarantee payments in the labor law of the Republic of Kazakhstan, and offers solutions to exclude its existing legal-technical defects.

Keywords: labor guarantee, guarantee payments, balance of interests.

Руслан Елубайұлы Жақыпов,

заң ғылымдарының магистрі

Қазақстан Республикасының еңбек құқығындағы кепілдік төлемнің мәселелері

Жакупов Руслан Елюбаевич,

магистр юридических наук

Вопросы гарантийных выплат в трудовом праве Республики Казахстан

Zhakupov Ruslan Elyubayevich,

master of law

Questions to guarantee payments in the law of the Republic of Kazakhstan