



Qazaqstan Respýblıkasy Zańnama jáne quqyqtıq aqparat institýtynyń

JARSHYSY

gylymi-quqyqtıq jýrnal №2 (69)-2022

Құрылтайшы және баспагер:

«Қазақстан Республикасының
Заңнама және құқықтық
ақпарат институты» ШЖҚ РМК
2006 жылдан бастап шығады
Журналдың материалдары
www.zqai.kz

сайтында орналастырылған
Заң ғылымдары бойынша диссертациялардың
негізгі ғылыми нәтижелерін жариялауға
арналған басылымдар тізіліміне енгізілген
(ҚР БҒМ БҒССҚК 14.02.2022 ж.
№38 бұйрығы)

Редакциялық кеңес құрамы

Сәрпеков Р.Қ. - з.ғ.к., Қазақстанның еңбек
сіңірген қайраткері (Нұр-Сұлтан, Қазақстан)
– (төраға)
Абайділинов Е.М. – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Абызов Р.М. – з.ғ.д. (Барнаул, Ресей)
Белых В.С. – з.ғ.д. (Екатеринбург, Ресей)
Губин Е.П. – з.ғ.д. (Мәскеу, Ресей)
Мельник Р.С. – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Моисеев А.А. – з.ғ.д. (Мәскеу, Ресей)
Муромцев Г.И. – з.ғ.д. (Мәскеу, Ресей)
Рахметов С.М. – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Малиновский В.А. – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Унзила Шапақ – з.ғ.д. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)

Бас редактор

Дүйсенов Е.А. – з.ғ.к.

Редакциялық алқа құрамы

Азер Алиев – PhD (Киль, Германия)
Байниязова З.С. – з.ғ.к. (Саратов, Ресей)
Жанғарашев Р.М. – LL.M. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Ишбеков К.А. – з.ғ.д., доцент (Мәскеу, Ресей)
Қазбаева Ә.Г. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Қайырбаева Л.К. – PhD (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Киязова А.Ж. – LL.M. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Құлжабаева Ж.О. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Нұрғазин Б.К. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Нұрмағамбетов Р.Г. – PhD (Челябинск, Ресей)
Примашев Н.М. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Рахымбердин К.Х. – з.ғ.д. (Өскемен,
Қазақстан)
Сәрсенов А.М. – PhD (Нұр-Сұлтан,
Қазақстан)
Тегізбекова Ж.Ч. – з.ғ.к. (Бишкек,
Қырғызстан)
Финк Д.А. – з.ғ.к. (Нұр-Сұлтан, Қазақстан)

Редактор – Колтубаева Г.Б.
Беттеуші – Тасирова А.С.
Тел.: 8 (7172) 26-61-29

Қазақстан Республикасы Ақпарат
және коммуникациялар министрлігі
Ақпарат комитетінің
БАҚ есепке қою туралы куәлігі
№ 17761-Ж 25.06.2019 ж.
(Алғашқы есепке қою кезі
№6592-Ж. 07.09.2005 ж.)

Мекен-жайы: Қазақстан Республикасы,
010000, Нұр-Сұлтан қ., Қабанбай-батыр даңғ.,
19, С-блогы, 306-каб., тел.: 8(7172) 26-61-22
www.zqai.kz, E-mail: instzak-kz@mail.ru
institutzakonodatelstva@gmail.com

Редакция бағанасы..... 7

Конституциялық және әкімшілік құқық

Р.К. СӘРПЕКОВ Конституциялық реформа
Қазақстанның саяси жүйесін қайта бастаудың
негізгі нүктесі ретінде 13

Б.К. НҰРҒАЗИНОВ, А.Н. ОСПАНОВА
Қазақстан Республикасында мемлекеттік
қызметке кіру кезіндегі кейбір ұсыныстар 22

Л.Т. ЖАНҰЗАҚОВА Нормативтік құқықтық
актілердің иерархиясы туралы..... 32

Е.С. ӘБІЛҒАЗИН, Қ.Т. МҰРЗАШЕВ
Қазақстан Республикасы азаматтарының төлем
қабілеттілігін және банкроттықты қалпына
келтіру мәселесіне..... 40

В.И. ОЛЕЙНИК, Б.А. АМАНЖОЛОВА
Қазақстан Республикасында заң білімін жетілдіру 47

А.Қ. ҚҰРМАНОВА Генетикалық ақпаратты
пайдаланудың қолданыстағы заңнаманың
нормаларымен регламенттеудің құқықтық мәселелері 57

Азаматтық және азаматтық-процестік құқық

Р.М. ЖАНҒАРАШЕВ Біріккен Корольдіктің
корпоративтік басқару кодексінде «сақта
немесе түсіндір» қағидатының тиімділігін
қалай арттыруға болады? 67

Е.Г. КОМИССАРОВА (Пермь қ., РФ),
С.К. ЫДЫРЫШЕВА, Т.В. КРАСНОВА
(Тюмень қ., РФ) Өгей әке мен өгей баланың
жеке мүліктік емес қатынастары: құқықтық
мәндерін іздеу..... 73

М.Қ. ЖҮСІПБЕКОВА, Э.О. ТОЙЛЫБЕКОВА,
К.Ж. ЖАРЕКЕЕВ Қазақстан Республикасында
аграрлық секторды тамақ және азық-түлік
қауіпсіздігін қамтамасыз етудің шарты
ретінде дамыту 86

Р.Г. НҰРМАҒАМБЕТОВ, С.М. ШОНАЕВА
Қазақстан Республикасында еңбекті қорғау
саласындағы білім беру қызметтерінің баға
демпингін теориялық-құқықтық еңсеру туралы
мәселеге: қатынастарды реттеу қағидаттарын
бекітудегі шет елдердің тәжірибесі 95

Ш.У. БУРАШОВ, Б.А. ТАЙТОРИНА,
Д.Н. БЕКЕЖАНОВ Қазақстан Республикасындағы
білім беру қызметтерін тұтынушылардың құқықтары:
тұжырымдамалау мәселелері және заңнаманы
жаңғырту сұрақтары 104

А.Қ. ҚАЙШАТАЕВА, Р.Т. БАЯЗИТОВА Еңбек құқық қатынастарындағы стандарттар: теориялық-құқықтық талдаудың кейбір аспектілері.....	116
А.Қ. ҚАЛДЫБАЕВ Компаниялардың қатысу үлестерін (акцияларын) иеліктен шығару туралы шарттарда және корпоративтік шарттарда шетелдік заңнаманы қолдану.....	125
Қылмыстық құқық және қылмыстық процесс	
С.С. ҚАРЖАУБАЕВ Алқабилер сотының соттылығын кеңейту: заңнама мен құқықтық техниканың тұрақтылығы мәселелері	134
М.Ш. ҚҰРМАНҒАЛИ, Ж.Ю. САЙЛИБАЕВА Әлеуметтік желілердегі судьялық этика: халықаралық стандарттар және шетелдік тәртіптік тәжірибе.....	142
А.Қ. ҚАНАТОВ, М.А. ШӘКЕНОВ Қазақстандағы адам құқықтары жөніндегі уәкіл институты (заң шығарудағы иммерсивті ұстаным)	152
Ж.Ө. ӨМІРӘЛІ, Б.Қ. ИЛЬЯСОВА Сот билігінің егемендігі.....	163
Халықаралық құқық және салыстырмалы құқықтану	
А.М. ҚАРАТАЕВА, Д.Б. МАХАМБЕТСАЛИЕВ АҚШ-тағы атқарушы биліктің конституциялық-құқықтық реттелуі	175
А.А. АХМЕТОВА, К. ЭСПЛЮГЕС (Валенсия қ., Испания), З.М. БАЙМАҒАМБЕТОВА Дүниежүзілік сауда ұйымының келісімдерін астық саудасы жөніндегі дауларда қолдану практикасы.....	185
Құқықтық мониторинг	
С.И. КЛИМКИН, А.Ғ. ҚАЗБАЕВА Коммерциялық емес ұйымдарды заңнамалық реттеудің тиімсіздігі туралы мәселесіне.....	195
А.Ө. ҚАЛИЕВА «Кәсіптік одақтар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының ақаулары туралы мәселеге (кәсіподақтар саласындағы заңнаманы талдау нәтижелері).....	204
Мемлекеттік тілдегі заңшығармашылық практикасынан	
Н.М. ПРИМАСHEB Терминдер қорының жай-күйі және оны жетілдірудің кейбір жолдары (әскери іс саласы мысалында)	213
Жас ғалым мінбері	
Е.Б. АХМЕТОВ, М.К. ЖҮРҮНОВА Қазақстан Республикасының әкімшілік сот ісін жүргізу және әкімшілік рәсімдердің қағидаттарын жіктеу мәселесіне.....	223
Т.А. МАЗУРОВА (Минск Қ., БР) Професионалды спорт саласындағы қызметті жүзеге асыратын қызметкерлермен еңбек шартын тоқтата тұрудың кейбір құқықтық проблемалары (Беларусь Республикасы мен Ресей Федерациясының заңнамасы бойынша)	234
М.А. АЛДИЯРХАН Қазақстан Республикасы қылмыстық заңнамасы бойынша түзеу жұмыстарын қолданудың әлеуетін арттыру мәселелері	244
Р.Ж. БӘЙШЕВ Тұтынушылық несиелеуді реттеудің салыстырмалы-құқықтық талдауы (Еуропа, Ресей және Қазақстан тәжірибесі).....	254
Е.К. ТОРСЫҚБАЕВ Өндіріп алушы талаптары көлемінің және мәжбүрлеп орындату шараларының арақатынасы қағидатын сақтау.....	263
«Жаршынын» архивтегі беттері	
А. Б. ШАЙКЕНОВА Жаңартылатын энергия көздерін пайдалануды нормативтік реттеуді жетілдіру мәселелері туралы Е. А. Дүйсеновтың, А. К. Лямбекованың ғылыми жарияланымна қайта оралғанда, №3(48)-2017 Нравится17.....	271
Р.К. СӘРПЕКОВ Ұлы ұстазды еске алу	277



ВЕСТНИК

Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан

научно-правовой журнал №2 (69)-2022

Учредитель и издатель:
РГП на ПХВ «Институт законодательства
и правовой информации
Республики Казахстан»
Издаётся с 2006 года
Все материалы журнала размещаются на
сайте www.zqai.kz
Включен в перечень изданий для публикации
основных научных результатов диссертаций
по юридическим наукам
(Приказ КОКСОН МОН РК №38
от 14.02.2022 г.)

Состав Редакционного совета
Сарпеков Р.К. – к.ю.н., Заслуженный дея-
тель Казахстана (Нур-Султан, Казахстан)
– (председатель)
Абайдылиев Е.М. – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Абызов Р.М. – д.ю.н. (Барнаул, Россия)
Белых В.С. – д.ю.н. (Екатеринбург, Россия)
Губин Е.П. – д.ю.н. (Москва, Россия)
Мельник Р.С. – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Моисеев А.А. – д.ю.н. (Москва, Россия)
Муромцев Г.И. – д.ю.н. (Москва, Россия)
Рахметов С.М. – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Малиновский В.А. – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Унзила Шапак – д.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)

Главный редактор
Дюсенов Е.А. – к.ю.н.

Состав Редакционной коллегии
Азер Алиев – PhD (Киль, Германия)
Байниязова З.С. – к.ю.н. (Саратов, Россия)
Джангарашев Р.М. – LL.M. (Нур-Султан,
Казахстан)
Ишеков К.А. – д.ю.н. (Москва, Россия)
Казбаева А.Г. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Каирбаева Л.К. – PhD (Нур-Султан,
Казахстан)
Киязова А.Ж. – LL.M. (Нур-Султан,
Казахстан)
Кулжабаева Ж.О. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Нургазинов Б.К. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Нурмагамбетов Р.Г. – PhD (Челябинск,
Россия)
Примашев Н.М. – к.ю.н. (Нур-Султан,
Казахстан)
Рахимбердин К.Х. – д.ю.н. (Усть-Каменно-
горск, Казахстан)
Сарсенов А.М. – PhD (Нур-Султан, Казах-
стан)
Тегизбекова Ж.Ч. – к.ю.н. (Бишкек,
Кыргызстан)
Финк Д.А. – к.ю.н. (Нур-Султан, Казахстан)

Редактор – **Колтубаева Г.Б.**
Верстка – **Тасирова А.С.**
Тел.: 8 (7172) 26-61-29

Свидетельство о постановке
на учет СМИ № 17761-Ж
от 25.06.2019 г. Комитета информации
Министерства информации и коммуникаций
Республики Казахстан (Первичная постановка
на учет №6592-Ж. 07.09.2005 г.)

Адрес: Республика Казахстан, 010000,
г. Нур-Султан, пр. Кабанбай батыра, 19,
блок С, каб. 306, тел.: 8 (7172) 26-61-22
www.zqai.kz, E-mail: instzak-kz@mail.ru
institutzakonodatelstva@gmail.com

Колонка редакции	9
Конституционное и административное право	
Р.К. САРПЕКОВ Конституционная реформа как основной поинт перезапуска политической системы Казахстана	13
Б.К. НУРГАЗИНОВ, А.Н. ОСПАНОВА Некоторые предложения при поступлении на государственную службу в Республике Казахстан	22
Л.Т. ЖАНУЗАКОВА Об иерархии нормативных правовых актов	32
Е.С. АБУЛГАЗИН, К.Т. МУРЗАШЕВ К вопросу о восстановлении платежеспособности и банкротстве граждан Республики Казахстан	40
В.И. ОЛЕЙНИК, Б.А. АМАНЖОЛОВА Совершенствование юридического образования в Республике Казахстан	47
А.К. КУРМАНОВА Правовые вопросы регламентации использования генетической информации по действующему законодательству	57
Гражданское и гражданско-процессуальное право	
Р.М. ДЖАНГАРАШЕВ Каким образом можно повысить эффективность принципа «соблюдай или разясняй» в кодексе корпоративного управления Соединенного Королевства	67
Е.Г. КОМИССАРОВА (г. Пермь, РФ), С.К. ИДРЫШЕВА, Т.В. КРАСНОВА (г. Тюмень, РФ) Личные неимущественные отношения отчима и пасынка: в поисках юридических сущностей	73
М.К. ЖУСУПБЕКОВА, Э.О. ТОЙЛЫБЕКОВА, К.Ж. ЖАРЕКЕЕВ Развитие аграрного сектора как условие обеспечения пищевой и продовольственной безопасности в Республике Казахстан	86
Р.Г. НУРМАГАМБЕТОВ, С.М. ШУНАЕВА К вопросу о теоретико-правовом преодолении ценового демпинга образовательных услуг в сфере охраны труда в Республике Казахстан: опыт зарубежных стран в закреплении принципов регулирования отношений	95
Ш.У. БУРАШОВ, Б.А. ТАЙТОРИНА, Д.Н. БЕКЕЖАНОВ Права потребителей образовательных услуг в Республике Казахстан: проблемы концептуализации и вопросы модернизации законодательства	104

СОДЕРЖАНИЕ

А.К. КАЙШАТАЕВА, Р.Т. БАЯЗИТОВА

Стандарты в трудовых правоотношениях: некоторые аспекты теоретико-правового анализа 116

А.К. КАЛДЫБАЕВ Применение иностранного права в договорах по отчуждению долей участия (акций) компаний и в корпоративных договорах 125

Уголовное право и уголовный процесс

С.С. КАРЖАУБАЕВ Расширение подсудности суда присяжных: проблемы стабильности законодательства и юридической техники 134

М.Ш. ҚҰРМАНҒАЛИ, Ж.Ю. САЙЛИБАЕВА Судейская этика в социальных сетях: международные стандарты и зарубежная дисциплинарная практика 142

А.К. КАНАТОВ, М.А. ШАКЕНОВ Институт Уполномоченного по правам человека в Казахстане (иммерсивный подход в законотворчестве) 152

Ж.Ө. ӨМІРӘЛІ, Б.Қ. ИЛЬЯСОВА Суверенитет судебной власти 163

Международное право и сравнительное правоведение

А.М. КАРАТАЕВА, Д.Б. МАХАМБЕТСАЛИЕВ Конституционно-правовое регулирование исполнительной власти в США 175

А.А. АХМЕТОВА, К. ЭСПЛЮГЕС (г. Валенсия, Испания),
З.М. БАЙМАГАМБЕТОВА Практика применения соглашений Всемирной торговой организации в спорах по торговле зерном 185

Правовой мониторинг

С.И. КЛИМКИН, А.Г. КАЗБАЕВА К вопросу о неэффективности законодательного регулирования некоммерческих организаций 195

К.У. КАЛИЕВА К вопросу о дефектах Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» (результаты анализа законодательства в сфере профсоюзов) 204

Из практики законотворчества на государственном языке

Н.М. ПРИМАШЕВ Состояние фонда терминов и некоторые пути его совершенствования (на примере сферы военного дела) 213

Трибуна молодого ученого

Е.Б. АХМЕТОВ, М.К. ЖУРУНОВА К вопросу о классификации принципов административного судопроизводства и административных процедур Республики Казахстан 223

Т.А. МАЗУРОВА (г. Минск, РБ) Некоторые правовые проблемы приостановления трудового договора с работниками, осуществляющими деятельность в сфере профессионального спорта (по законодательству Республики Беларусь и Российской Федерации) 234

М.А. АЛДИЯРХАН Вопросы повышения потенциала применения исправительных работ по уголовному законодательству Республики Казахстан 244

Р.Ж. БАИШЕВ Сравнительно-правовой анализ регулирования потребительского кредитования (опыт Европы, России и Казахстана) 254

Е.К. ТОРСЫКБАЕВ Соблюдение принципа соотносимости объема требований взыскателя и мер принудительного исполнения 263

Архивные страницы «Вестника»

А.Б. ШАЙКЕНОВА Возвращаясь к научной публикации Дюсенова Е.А., Лямбековой А.К. о вопросах совершенствования нормативного регулирования использования возобновляемых источников энергии, №3(48)-2017 271

Р.К. САРПЕКОВ Памяти великого учителя 277



Bulletin of Institute of Legislation and Legal Information of the Republic of Kazakhstan

JARSHYSY

scientific and legal journal №2 (69)-2022

Founder and publisher:
RSE on the REM «Institute of Legislation and Legal information of the Republic of Kazakhstan»
Published since 2006
All journal materials are placed on the website
www.zqai.kz
Included in the list of publications of basic scientific results of dissertations on legal sciences (Order CCES MES RK №38 from 14.02.2022)

Editorial Council members

Sarpekov R.K. – c.j.s., *Honored Worker of Kazakhstan (Nur-Sultan, Kazakhstan)* – (Chairman)
Abaydeldinov E.M. – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Abyzov R.M. – d.j.s. (Barnaul, Russian)
Belih V.S. – d.j.s. (Ekaterinburg, Russian)
Gubin E.P. – d.j.s. (Moscow, Russian)
Melnik R.S. – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Moiseev A.A. – d.j.s. (Moscow, Russian)
Murumcev G.I. – d.j.s. (Moscow, Russian)
Rahmetov S.M. – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Malinovski V.A. – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Unzila Shapak – d.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)

Chief Editor

Dyussenov Ye.A. – c.j.s.

Editorial Board members

Azer Aliyev – PhD (Kiel, Germany)
Bainiyazova Z.S. – c.j.s. (Saratov, Russian)
Dzhangarashev R.M. – LLM (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Ishekov K.A. – d.j.s. (Moscow, Russian)
Kazbayeva A.G. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Kairbaeva L.K. – PhD (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Kiyazova A.Zh. – LLM (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Kulzhabayeva Zh.O. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Nurgazinov B. K. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Nurmagambetov R.G. – PhD (Chelyabinsk, Russian)
Primashev N.M. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Rakhimberdin K.H. – d.j.s. (Ust-Kamenogorsk, Kazakhstan)
Sarsenov A.M. – PhD (Nur-Sultan, Kazakhstan)
Tegizbekova Zh.Ch. – c.j.s. (Bishkek, Kyrgyzstan)
Fink D.A. – c.j.s. (Nur-Sultan, Kazakhstan)

Editor – **Koltubaeva G.B.**

Layout – **Tasirova A.S.**
Tel.: 8 (7172) 26-61-29

The certificate of registration of mass media №17761-G from 25.06.2019 from the Information Committee of the Ministry of Information and Communications of the Republic of Kazakhstan (Number and date of primary registration №6592-Zh.07.09.2005.)

Address: The Republic of Kazakhstan, 010000, Nur-Sultan, Kabanbay-batyr ave., 19, block C, office 306, tel.: 8 (7172) 26-61-22
www.zqai.kz, e-mail: instzak-kz@mail.ru
institutzakonodatelstva@gmail.com

Editorial 11

Constitutional and Administrative Law

- R.K.SARPEKOV** Constitutional reform as the main point of restarting the political system of Kazakhstan 13
B.K. NURGAZINOV, A. N. OSPANOVA Some proposals for entering public service in the Republic of Kazakhstan 22
L.T. ZHANUZAKOVA On the hierarchy of normative legal acts 32
E.S. ABULGAZIN, K.T. MURZASHEV To the question of restoration of solvency and bankruptcy of citizens of the Republic of Kazakhstan 40
V.I. OLEINIK, B.A. AMANZHOLLOVA Improvement of legal education in the Republic of Kazakhstan 47
A.K. KURMANOVA Legal issues of regulation of the use of genetic information by the norms of the current legislation 57

Civil and Civil Procedure Law

- R.M. JANGARASHEV** How can the effectiveness of the «comply or explain» principle in the UK corporate governance code be improved? 67
E.G. KOMISSAROVA (Perm, Russia),
S.K. IDRYSHEVA, T.V. KRASNOVA (Tyumen, Russia) Personal non-property relationships of the step-father and stepson: in search of legal entities 73
M.K. ZHUSUPBEKOVA, E.O. TOYLYBEKOVA, K.ZH. ZHAREKEEV Development of the agricultural sector in the Republic of Kazakhstan as a condition for ensuring food and food security 86
R.G. NURMAGAMBETOV, S.M. SHUNAEVA To the question of theoretical and legal overcoming of educational services price dumping in the sphere of occupational safety in the Republic of Kazakhstan: experience of foreign countries in consolidation of the principles of regulation of relations 95
SH.U. BURASHOV, B.A. TAITORINA, D.N. BEKEZHANOV Rights of consumers of educational services in the Republic of Kazakhstan: problems of conceptualization and issues of modernization of legislation 104
A.K. KAISHATAYEVA, R.T. BAYAZITOVA Standards in labor relations: some aspects of theoretical and legal analysis 116

CONTENT

A. KALDYBAYEV The application of foreign law in agreements on the alienation of participation interests (shares) of companies and in corporate agreements	125
--	-----

Criminal law and Criminal procedure

S.S. KARZHAUBAYEV Expanding the jurisdiction of the jury: problems of stability of legislation and legal technology	134
M. KURMANGALI, ZH. SAILIBAYEVA Judge ethics in social networks: international standards and foreign disciplinary practice	142
A.K. KANATOV, M.A. SHAKENOV Institute of the commissioner for human rights in Kazakhstan (immersive approach to lawmaking)	152
ZH. OMIRALI, B.K. ILYASOVA Sovereignty of the judiciary	163

International law and Comparative law

A.M. KARATAYEVA, D.B. MAKHAMBETSALIYEV Constitutional legal regulation of the executive branch in the United States.....	175
A.A. AKHMETOVA, C. ESPLUGUES (Valencia, Spain), Z.M. BAIMAGAMBETOVA The practice of applying World Trade Organization agreements in grain trade disputes	185

Legal monitoring

S.I. KLIMKIN, A.G. KAZBAYEVA To the question of inefficiency of legislative regulation of non-commercial organizations.....	195
K.Y. КАЛИЕВА К вопросу о дефектах Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» (результаты анализа законодательства в сфере профсоюзов)	204

From the lawmaking practice in the official language

N.M. PRIMASHEV The state of the fund of terms and certain ways to improve it (on the example of the sphere of military affairs)	213
--	-----

Young researchers' tribune

Y.B. AKHMETOV, M.K. ZHURUNOVA On the classification of the principles of administrative proceedings and administrative procedure of the Republic of Kazakhstan.....	223
T.A. MAZUROVA (Minsk, RB) Some legal problems of suspension of an employment contract in the field of professional sports (under the legislation of the Republic of Belarus and the Russian Federation).....	234
M.A. ALDIYARKHAN Issues of increasing the potential for the use of correctional labor in the criminal legislation of the Republic of Kazakhstan	244
R. BAISHEV Legal comparative analysis of consumer lending regulation (experience of Europe, Russia and Kazakhstan).....	254
E.K. TORSYKBAEV Compliance with the principle of correlation of the volume of the claimant's claims and enforcement measures	263

The archive pages of the «Bulletin»

A.B. SHAIKENOVA Returning to the scientific publication of Dyussenov Ye.A., Lyambekova A.K. on the issues of improving regulation of the use of renewable energy sources, №3(48)-2017	271
R.K. SARPEKOV To the memory of a great teacher.....	277

НЕКОТОРЫЕ ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РАБОТНИКАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТА (ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ)

Мазурова Татьяна Анатольевна

Аспирант Национального центра законодательства
и правовых исследований Республики Беларусь;
г. Минск, Республика Беларусь; e-mail: t.a.mazurova@yandex.by

Аннотация. В России и Беларуси с 2008 и 2014 гг. соответственно в Трудовых кодексах присутствуют отдельные главы, регулирующие труд работников в сфере профессионального спорта, с положениями о допустимости временного перевода таких работников к другому нанимателю, сопровождающегося приостановлением основного трудового договора. При реализации таких новых норм о приостановлении трудового договора возникает ряд вопросов: об оплате труда, о сроке приостановленного трудового договора после его возобновления, о фактической причине перевода и другие. Автор предлагает правовое решение по названным проблемам. Для подготовки работы изучены регламентные нормы спортивных федераций, практика правоприменения, работы ученых, занимающихся трудовым, спортивным правом. Обосновывается: 1) возможность определять уровень оплаты труда временно переведенного спортсмена, тренера соглашением сторон с отменой существующей в настоящее время обязанности сохранения среднего заработка по прежнему месту работы; 2) необходимость определения на уровне норм законодательства порядка исчисления оставшегося срока действия трудового договора после возобновления его действия; 3) уместность отмены необходимой в настоящее время причины временного перевода в другой клуб спортсмена, тренера; 4) разумность построения правового регулирования порядка участия спортсмена, тренера в национальной сборной команде по виду спорта в рамках концепции признания такой работы выполнением государственных и общественных обязанностей. Предложены пути расширения практики применения механизма приостановления трудового договора на уровне общих норм института трудового договора.

Ключевые слова: временный перевод, оплата труда, приостановление трудового договора, профессиональный спорт, срок трудового договора, трудовые отношения.

SOME LEGAL PROBLEMS OF SUSPENSION OF AN EMPLOYMENT CONTRACT IN THE FIELD OF PROFESSIONAL SPORTS (UNDER THE LEGISLATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS AND THE RUSSIAN FEDERATION)

Mazurova Tatsiana A.

Postgraduate at the National Centre of Legislation
and Legal Research of the Republic of Belarus;
Minsk, the Republic of Belarus; e-mail: t.a.mazurova@yandex.by

Abstract. In Russia and Belarus since 2008 and 2014 accordingly, the Labor Codes contain specific chapters regulating the work in the field of professional sports with states on the admissibility of the temporary transfer of such workers to another employer, accompanied by the suspension of the main employment contract. Their enforcement mechanism is accompanied by some challenges: salary, term of the employment contract under the rules of suspension, fulfillment of the condition on the reason for the temporary transfer and others. The author offers the legal solutions to the above challenges. To prepare the work, the regulatory norms of sports federations, the practice of law enforcement, the work of scientists involved in labor and sports law were studied. It is substantiated: 1) the possibility to determine the level of remuneration of a temporarily transferred athlete, coach by agreement of the parties with the abolition of the current obligation to maintain average earnings at the previous place of work; 2) the need to determine at the level of legislative norms the procedure for calculating the remaining term of the employment contract after the renewal of its validity; 3) the appropriateness of canceling the currently necessary reason for the temporary transfer of an athlete, coach to another club; 4) the reasonableness of the construction of legal regulation of the procedure for the participation of an athlete, a coach in the national team in a sport within the framework of the concept of recognizing such work as the fulfillment of state and public duties. The ways of expanding the practice of applying the mechanism of suspension of an employment contract at the level of general norms of the institution of an employment contract are proposed.

Keywords: legal relationships, salary, suspension of a labor contract, professional sports, temporary transfer, term of the employment contract

ПРОФЕССИОНАЛДЫ СПОРТ САЛАСЫНДАҒЫ ҚЫЗМЕТТІ ЖҮЗЕГЕ АСЫРАТЫН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРМЕН ЕҢБЕК ШАРТЫН ТОҚТАТА ТҰРУДЫҢ КЕЙБІР ҚҰҚЫҚТЫҚ ПРОБЛЕМАЛАРЫ (БЕЛАРУСЬ РЕСПУБЛИКАСЫ МЕН РЕСЕЙ ФЕДЕРАЦИЯСЫНЫҢ ЗАҢНАМАСЫ БОЙЫНША)

Татьяна Анатольевна Мазурова

Беларусь Республикасының Ұлттық заңнама

және құқықтық сараптамалар орталығының аспиранты;

Минск қ., Беларусь Республикасы; e-mail: t.a.mazurova@yandex.by

Аннотация. 2008 және 2014 жылдардан бастап Ресей мен Беларусь елдерінің Еңбек кодекстеріне профессионалды спорт саласындағы жұмысшылардың еңбегін реттейтін бөлек тараулар енгізілген, мұндай жұмысшыларды басқа жұмыс берушіге уақытша ауыстыруға рұқсат беру туралы ережелер көрсетілген, олар негізгі еңбек шартын тоқтата тұрумен бірге жүзеге асырылады. Еңбек шартын тоқтата тұру туралы осындай жаңа нормаларды іске асыру кезінде бірқатар сұрақтар туындайды: жалақы мәселесі туралы, тоқтатылған еңбек шарты қайта басталғаннан кейін оның мерзімі туралы, ауыстырудың нақты себебі туралы және тағы да басқа сұрақтар. Автор аталған мәселелер бойынша құқықтық шешім ұсынады. Жұмысты дайындау үшін спорт федерацияларының нормативтік-құқықтық нормалары, құқық қолдану тәжірибесі, еңбек және спорт құқығымен айналысатын ғалымдардың жұмыстары зерттелді. Мақала келесі тұжырымдарды дәлелдейді: 1) бұрынғы жұмыс орны бойынша орташа жалақыны сақтау бойынша ағымдағы міндеттемені алып тастай отырып, тараптардың келісімі бойынша уақытша ауыстырылған спортшыға, жаттықтырушыға еңбекақы төлеу деңгейін анықтау мүмкіндігі; 2) еңбек шартының қолданылу мерзімі ұзартылғаннан кейін оның қалған мерзімін есептеу тәртібін заңнамалық нормалар деңгейінде айқындау қажеттілігі; 3) спортшыны, жаттықтырушыны басқа клубқа уақытша ауыстырудың қазіргі қажетті себебін жоюдың орындылығы; 4) спортшының қатысу тәртібін құқықтық реттеу құрылысының негізділігі, мемлекеттік және қоғамдық міндеттерді атқару деп тану тұжырымдамасы аясында спорт түрі бойынша ұлттық құрамадағы жаттықтырушы. Еңбек шарты

институтының жалпы нормалары деңгейінде еңбек шартын тоқтата тұру механизмін қолдану тәжірибесін кеңейту жолдары ұсынылған.

Түйін сөздер: уақытша ауыстыру, еңбекке ақы төлеу, еңбек шартын уақытша тоқтата тұру, профессионалды спорт, еңбек шартының мерзімі, еңбек қатынастары

DOI: 10.52026/2788-5291_2022_69_2_234

Введение

В 2014 г. в Трудовой кодекс Республики Беларусь¹ (далее – ТК Беларуси) была включена глава (далее – гл.) 26-1 «Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта» как часть единого комплекса реформированного законодательства в области физической культуры и спорта.

В статье (далее – ст.) 314-4 «Временный перевод к другому нанимателю» указанной гл. 26-1 ТК Беларуси установлено, что при отсутствии возможности обеспечения участия спортсмена, тренера в спортивных мероприятиях наниматель по письменной договоренности с другим нанимателем и с письменного согласия спортсмена, тренера осуществляет их временный перевод к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на срок не более одного года. При этом течение срока действия срочного трудового договора, заключенного у прежнего нанимателя, приостанавливается. На период временного перевода наниматель по месту временной работы заключает со спортсменом, тренером срочный трудовой договор в соответствии с законодательством о труде.

Ранее в 2008 г. в Трудовой кодекс Российской Федерации² (далее – ТК России) была введена аналогичная гл. 54.1 «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров». В ст. 348.4 «Временный перевод спортсмена к другому работодателю», в отличие от ст. 314-4 ТК Беларуси, уточняется содержание приостановления трудового договора. Указано, что на период приостановления трудового договора стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного до-

говора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, касающихся определенных ограничений по работе по совместительству.

В настоящее время нормы ТК Беларуси, регулирующие труд спортсменов, тренеров, расцениваются российскими специалистами как более прогрессивные (например, у С.В. Кичигина [1]). Вместе с тем, если коснуться норм о приостановлении трудового договора, и белорусский законодатель не исключил проблемы правоприменения: отсутствует определение понятия приостановления трудового договора, не ясно, действуют ли гарантийные нормы по приостановленному трудовому договору, какова процедура приостановления трудового договора и ряд других вопросов [2].

Материалы и методы

Теоретическую основу исследования составили работы Л.Ю. Бугрова, М.А. Вишняковой, С.В. Кичигина, Е.Н. Нурғалиевой и М.Х. Хасенова, В.В. Волынца, К.Л. Томашевского, А.С. Леонова и других ученых.

Нормативную и эмпирическую базу исследования образуют в основном трудовое законодательство Республики Беларусь, Российской Федерации, регламентные нормы спортивных федераций, материалы правоинтерпретационной и правоприменительной практики.

В исследовании использованы общенаучные методы познания, а также такие специальные методы, как сравнительно-правовой, формально-юридический.

В качестве основы исследования выбраны Россия и Беларусь в связи с тем, что именно в этих странах нормы о приостановлении трудового договора введены в законодательство как составная часть специального правового регулирования отдельной категории работников – работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта. Другие страны оперировали и

¹ Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №296-3 // URL: <https://etalonline.by/document/?regnum=hk9900296>. – Дата обращения: 01.04.2022.

² Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // URL: https://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=1811. – Дата обращения: 01.04.2022.

продолжают оперировать категорией приостановления трудового договора сразу на уровне общих норм трудового законодательства. Интересным представляется изучить существующие вопросы функционирования норм о приостановлении трудового договора в плоскости трудовых отношений со спортсменами, тренерами и в связи с этим предложить пути совершенствования действующего законодательства о труде.

Обсуждение

Проблеме временного перевода спортсмена к другому нанимателю уделили внимание как исследователи института трудового договора в целом, так и юристы, специализирующиеся на спортивном праве. При этом исследователи общих положений трудового права приостановление трудового договора при временном переводе спортсменов, тренеров используют в качестве примера; изучают методом аналогии, сравнения механизм приостановления трудового договора у спортсменов как состоявшийся факт легального закрепления в законодательстве о труде явления приостановления трудового договора (Л.Ю. Бугров [3, с. 121], С.В. Кичигин [4, с. 94–96], М.А.Вишнякова [5] и др.). У ученых и практиков, занимающихся вопросами спортивного права, интерес к приостановлению трудового договора становится призмой для углубления в вопросы установления и соблюдения прав, обязанностей участниками трудовых правоотношений, исполнения гарантирующих норм (А.С. Леоновым, А.М. Агузаровым поднимаются вопросы регламентации понятия «спортивного сезона» для ограничения срока временного перевода не годом, а таким сезоном, межсезонным периодом [6, с.23; 7, с. 18]; П.С. Говоровым рассматривается проблема трансфера (перехода спортсменов из клуба в клуб) и в связи с этим возможность временного перевода только в период «трансферного окна» [8, с. 19]).

В странах, правовое пространство которых свободно оперирует понятием приостановления трудового договора на уровне общих норм (проект Трудового кодекса в Украине³, Трудовой кодекс в Республике Молдова⁴, Трудовой кодекс в Республике

Румыния⁵ и др.), все исследования о применении приостановления трудового договора исходят не от категории работников, занятых в конкретных сферах деятельности, а от воли сторон в акте приостановления (приостановление трудового договора по желанию одной из сторон, по соглашению сторон, вне зависимости от воли сторон) (к примеру, в Украине – В.В. Волюнец [9], в Республике Молдова – Б. Сосна, Д. Босый [10]). В России нам также встретился ряд работ, в которых вопрос приостановления трудового договора ставится также не от субъекта, а от содержания трудовых правоотношений (например, у А.Г. Папулова [11], Ю.Ю. Еременко [12] приостановление трудового договора рассмотрено с точки зрения применения в условиях возникновения сложных жизненных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений). Вопросы приостановления трудового договора, в т.ч. у спортсменов, тренеров, в Беларуси не исследуются. Только К.Л. Томашевским обращено внимание на такой феномен, однако еще до введения такого механизма в национальное законодательство [13].

В условиях существования исследуемой нормы трудового права о временных переводах в спорте с приостановлением трудового договора сегодня действует система, согласно которой заключается трехстороннее соглашение между клубами и профессиональным спортсменом – трансферный контракт, на основании которого происходит «переход» спортсмена. Такая конструкция согласует интерес, воплощенный в гражданско-правовых договоренностях юридических лиц – нанимателей и потребности защиты прав спортсмена, тренера как наемных работников, предоставив им гарантию сохранения трудовых отношений при временном переводе к другому нанимателю.

Трансферные контракты о временном «переходе» бывают возмездными (то есть клуб-основной наниматель может получать оговоренную сумму денежных средств за полученное спортсменом право перехода к временному нанимателю) и безвозмездными.

На практике в трудовых отношениях при таких «переходах» обнаруживается ряд важ-

³ Проект Трудового кодекса Украины // URL: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221. – Дата обращения: 01.04.2022.

⁴ Трудовой кодекс Республики Молдова от 28 марта 2003 г. №154-XV // URL: https://base.spininform.ru/show_doc.fwx?rgn=3836. – Дата обращения: 01.04.2022.

⁵ Трудовой кодекс Республики Румыния от 24 января 2003 г. №53/2003 // URL: <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliuDocument/128647>. – Дата обращения: 01.04.2022.

ных вопросов правоприменения, в частности – порядок оплаты труда в период временного перевода; правила определения даты окончания срока действия первоначально заключенного срочного трудового договора после его возобновления.

В специальных нормах гл. 26-1 ТК Беларуси, а равно как и в гл. 54-1 ТК России, регулирующих труд спортсменов, тренеров, порядок оплаты труда такой категории работников не определен. Действующая практика как двух обозначенных государств, так и внутри Беларуси кардинально отличается.

Согласно общим нормам ТК Беларуси при временном переводе с письменного согласия работника (пункт 1 части 1 ст. 32-1 ТК), чем и является по своей правовой сущности временный перевод спортсмена, тренера для участия в спортивных мероприятиях, требуется соблюдение условий оплаты труда переведенного работника, закрепленных в ст. 68 ТК: оплата производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. В ТК России временный перевод с согласия работника к другому работодателю общими нормами не регулируется.

Регламентом Российского футбольного союза «По статусу и переходам (трансферу) футболистов»⁶ в ст. 19 предлагается возможность клубам включить в трансферный контракт на условиях «аренды» условие о полной или частичной компенсации профессиональным футбольным клубом, из которого футболист-профессионал переходит на условиях «аренды», расходов на заработную плату футболиста-профессионала, осуществляемых футбольным клубом, в который футболист-профессионал переходит на условиях «аренды». Вместе с тем, это не является обязательной практикой, и оплата труда спортсмена в новом клубе может быть ниже уровня прежнего клуба без последующего возмещения потерь в заработной плате предыдущим клубом (особенно в условиях расторжения первоначального трудового договора при увольнении в порядке перевода к другому нанимателю).

Действительно, в условиях высокой стоимости игроков в спортивном клубе высшей лиги при временном переводе такого игрока в клуб, предположим, первой лиги для участия в спортивных мероприятиях последнего клуба, например, в целях наработ-

ки соревновательной практики для игрока со скамейки запасных, сохранение уровня оплаты труда не ниже среднего заработка игрока по предыдущему месту работы может оказаться проблемой для временного нанимателя, когда предельно допустимый уровень оплаты труда в клубе такой первой лиги может быть оказаться значительно ниже необходимого уровня. На практике в Беларуси встречается случай, когда оплата труда при таких обстоятельствах производилась по фактической цене клуба более низкой по рангу лиги. Впоследствии при возвращении игрока в основной клуб путем подписания дополнительного соглашения к контракту основным нанимателем игроку выплачивалась премия, составляющая сумму, равную сумме, подлежащей доплате до среднего заработка по основному месту работы.

По своей сути правовые гарантии призваны оказать содействие тому участнику правоотношения, который хотя и обладает «равным правом», но находится в «неравном положении». Так, гарантии сохранения средней заработной платы в условиях отвлечения от основной работы, как правило, предусмотрены при возникновении обстоятельств, требующих мер дополнительной поддержки работника: ухудшении состояния его здоровья, необходимости выполнения им семейных или гражданских обязанностей, поддержания правом одностороннего интереса нанимателя в случае возникновения у последнего производственной необходимости, простоя. Напротив, при изначальной позиции свободы и равенства субъектов, проявлении ими доброй воли к заключению нового трудового договора, повлекшего за собой новое, самостоятельное, беспорочное трудовое правоотношение, полагаем, возложение на нанимателя дополнительной социальной нагрузки в виде выплат гарантирующего характера – сохранения средней заработной платы – является излишней и неоправданной. В рассматриваемых случаях смена нанимателя для работника не является вынужденной, является информированной, производится с письменного согласия работника, временный перевод находится в поле интересов как основного нанимателя, так и самого работника.

Итак, по нашему мнению, природе правового явления временного перевода спортсмена к другому нанимателю более точно

⁶ Регламент Российского футбольного союза 2020 г. «По статусу и переходам (трансферу) футболистов» // URL: <https://static.rfs.ru/documents/1/5f329d11b8d4b.pdf>. – Дата обращения: 01.04.2022.

отвечает модель, в соответствии с которой оплата будет определяться соглашением сторон в новом срочном трудовом договоре, когда предыдущий – приостановлен. В связи с этим требуется наличие специальной нормы, определяющей порядок оплаты труда спортсмена, тренера при временном переводе с его согласия к другому нанимателю, в том числе исключающей действие общих норм об оплате труда временно переведенных работников.

2. Проблемой также является судьба условия о сроке первоначально заключенного трудового договора в случае применения процедуры приостановления трудового договора со спортсменом, тренером.

Напомним, что белорусский законодатель применительно к исследуемому явлению избрал термин «приостановление срока действия трудового договора». Буквальное толкование норм ТК Беларуси с неизбежностью приводит к вопросу определения даты окончания срока действия первоначально заключенного срочного трудового договора после его возобновления. Так, при установлении соглашением сторон срока действия трудового договора, например, 2 года, условие о сроке на практике уточняется датами начала и окончания действия трудового договора, например, «настоящий контракт заключается на 2 года с 11.01.2022 по 10.01.2024». При возобновлении течения срока действия трудового договора не совсем ясно, следует ли считать 2 года работы по договору суммарно до и после его приостановления, что выйдет за пределы первоначально установленной даты окончания срока действия трудового договора (в нашем примере – за пределы даты 10.01.2024). Или срок временного перевода включается в срок действия первоначального трудового договора?

Полагаем, что определение приостановления трудового договора через приостановление срока действия трудового договора, как это сделано белорусским законодателем, является юридико-технической ошибкой, которая создает проблемы в правоприменении. Отметим, что практические работники включают срок временного перевода в срок и календарный период действия первоначально заключенного трудового договора, что не снимает проблемы правовой

неопределенности.

В России в пункте 18 постановления Пленума Верховного Суда⁷ разъяснено, что по истечении периода временного перевода действует в полном объеме и условие о сроке первоначально заключенного трудового договора, определенном сторонами при заключении этого трудового договора. Т.е. в России при отсутствии специальной нормы на уровне ТК, вопрос о порядке исчисления срока трудового договора при его приостановлении разрешен в акте судебного толкования, что тоже не в полной мере отвечает требованиям полноты и определенности правового регулирования.

Применение срока является способом использования времени в процессе правового регулирования общественных отношений; различают течение и исчисление срока [14, с. 472, 474–475]. Как представляется, в случае применения механизма приостановления трудового договора установленную продолжительность, величину срока в условиях приостановления его течения следует оставить прежней: условие о сроке трудового договора остается неизменным. На такой материальный срок не влияет факт приостановления трудового договора. Полагаем необходимым при изначальном формировании или совершенствовании трудового регулирования труда спортсменов четко установить, что период временного перевода спортсмена с его согласия к другому нанимателю включается в срок первоначально заключенного трудового договора.

3. Рассмотрим также некоторые теоретические проблемы, сопряженные с применением существующего в трудовом законодательстве России, Беларуси механизма приостановления трудового договора со спортсменом, тренером.

3.1. Причина временного перевода спортсмена к другому нанимателю – отсутствие возможности обеспечения участия в соревнованиях (как это изложено в соответствующей норме ст. 348.4 ТК России) не всегда соответствует реальным целям такого перевода. Белорусским законодателем предложен более емкий вариант изложения: причины перевода связаны с отсутствием возможности обеспечения участия в спортивных мероприятиях. Это позволяет охва-

⁷ Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24 ноября 2015 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров» // URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&cacheid=83FAD27288CE0D50931FB7825D8AA41B&mode=backrefs&SORTTYPE=0&BASENODE=1-1&ts=22104156408653816642&base=LAW&n=189315&rnd=F88D2102F16A4B776F5A20970F5E0590#4kczqhwfnd>. – Дата обращения: 01.04.2022.

тить не только непосредственное участие спортсмена в соревнованиях, но и подготовку к ним. На практике инструмент «перехода» реализует сопутствующие намерения основного клуба-нанимателя, а также работника-спортсмена:

- показать игровые навыки спортсмена перед планируемым актом продажи (чаще всего – это аренда с правом выкупа);

- либо дать игровую практику молодому спортсмену, не состоящему в основном составе клуба;

- либо дать возможность спортсмену участвовать в спортивных мероприятиях в условиях, когда стоимость игрока на рынке высока, а позиция игрока, на которой он играет, в основном клубе-нанимателе занята. Второй клуб, куда переводится работник-спортсмен, получает возможность оценить профессиональные навыки интересующего его игрока и (или) использовать принадлежащего другому клубу игрока в целях получения результата от профессиональной деятельности.

А.С. Леонов предлагает при выборе ограничительного условия исходить из недопустимости превращения «аренды» в «торговлю» спортсменами [6, с.12]. Сегодня в случае возмездной «аренды» спортсмена и последующего временного перевода в другой клуб сделка все равно имеет оттенок «торговли» – коммерческой передачи, пусть срочной, а в случае предпродажного показа спортсмена временный перевод становится все равно этапом планируемой торговой сделки. Полагаем возможным отказаться от установленного в настоящее время условия о причине такого перевода.

3.2. Механизм приостановления трудового договора может быть использован в разрешении проблемы надлежащего правового сопровождения участия спортсмена, тренера в сборной команде по виду спорта.

И в Беларуси, и в России законодательство содержит обязанность нанимателя направлять спортсменов, тренеров для участия в спортивных мероприятиях в составе сборных команд по видам спорта по вызовам (заявкам) (ст. 314-6 ТК Беларуси, ст. 348.6 ТК России). На время такого освобождения нанимателями от работы спортсменов, тренеров за ними сохраняется место работы (должность служащего) и выплачивается средний заработок.

Обязанностью это является и для работника. Участие по вызовам в спортивных мероприятиях в составе сборных команд

законодательство о труде Беларуси (в отличие от России) прямо относит к обязанности работника, осуществляющего деятельность в сфере профессионального спорта (ст. 314-2 ТК Беларуси). В России для направления в сборную требуется письменное согласие работника (ст. 348.6 ТК России), что подводит к мысли о праве работника на участие в мероприятиях сборной. Вместе с тем, регламентные нормы спортивных федераций устанавливают ответственность при отказе в таком участии.

Такое участие рассматривает как близкое по своему существу к освобождению от работы в связи с привлечением к исполнению государственных и общественных обязанностей (например, А.С. Леоновым [6, с. 10–11], К.Е. Дейнегой [15, с. 300]).

На практике такое участие оформляется трудовым договором по совместительству или гражданско-правовым договором, что не соответствует преобладающему в рассматриваемых ситуациях публичному интересу.

Полагаем возможным рассмотреть вопрос правового сопровождения участия спортсмена, тренера в сборной команде по виду спорта в контексте приостановления трудового договора по основному месту работы на период выполнения государственных и общественных обязанностей.

3.3. Явление приостановления трудового договора само по себе, проявившись в трудовом поле именно благодаря процессам взаимопроникновения норм гражданского и трудового права, будучи призванным первоначально выполнить служебную функцию для целей дифференциации условий труда спортсменов, тренеров, имеет внутренний потенциал для дальнейшего развития и распространения на общие нормы института трудового договора, в т.ч. в качестве сопровождения временного перевода любой категории работников с их согласия к другому нанимателю.

Неоднозначность конструкции временного перевода с согласия работника к другому нанимателю (нетипичная для трудового права трехсубъектность трудового договора на определенный период времени) отмечалась ранее А.К.Безиной при анализе временных переводов работников на другое предприятие, учреждение, организацию по постановлениям правительства в период активного строительства в советском государстве [16, с.80]. Сегодня, к примеру, А.С. Леоновым предлагается распространить на всех работников правило о приостановлении

трудового договора при временном переводе к другому нанимателю [6, с. 13]. Л.Ю. Бугров [3, с.121], Я.В. Симутина [17, с.154] формой приостановления трудового договора называет и выполнение работником государственных и общественных обязанностей (при исполнении таких обязанностей в рабочее время). В Республике Молдова приостановление трудового договора применяется на период временного перевода с согласия работника на другое место работы – откомандирования, на период призыва на срочную военную, сокращенную военную или гражданскую службу, занятия выборной должности в органе публичной власти, профессионального союза или патроната (ст. 71, 76–78 Трудового кодекса Республики Молдова).

Полагая, конструкция приостановления трудового договора имеет достаточный потенциал для расширения практики ее использования в Беларуси, России при условии соответствующего законодательного закрепления.

Результаты

Таким образом, сформулируем основные выводы настоящего исследования.

1. В случае временного перевода спортсмена, тренера с его согласия к другому нанимателю с приостановлением трудового договора по основному месту работы и заключением нового срочного трудового договора вопрос определения условия об оплате труда на период временного перевода должен разрешаться соглашением сторон при заключении нового трудового договора. Соответственно, альтернативный способ решения вопроса – установление гарантии сохранения среднего заработка по предыдущей работе на период приостановления трудового договора – не имеет экономического, социального и теоретического основания.

2. Полагаем необходимым четко устано-

вить, что период временного перевода спортсмена, тренера с его согласия к другому нанимателю включается в срок первоначально заключенного трудового договора.

3. Уместным видится отменить необходимое в настоящее время условие о соблюдении такой причины временного перевода спортсмена, тренера к другому нанимателю как отсутствие возможности обеспечения участия в спортивных мероприятиях (в т.ч. в соревнованиях).

4. Полагаем, участие спортсмена, тренера в сборной команде по виду спорта относится к выполнению работником государственных и общественных обязанностей.

5. Предлагается рассмотреть вопрос о применении приостановления трудового договора на уровне общих норм института трудового договора: в качестве сопровождения временного перевода с согласия работника к другому нанимателю, а также в случаях выполнения государственных и общественных обязанностей любой категории работников.

Заключение

Опыт Беларуси и России в использовании механизма приостановления трудового договора в трудовом регулировании профессиональной деятельности спортсменов, тренеров может быть интересным в свете предстоящих перед Республикой Казахстан задач дальнейшего реформирования законодательства. Возможность включения в национальное трудовое законодательство положений о приостановлении трудового договора в рамках либерализации трудовых отношений уже высказывались казахскими исследователями Е.Н. Нургалиевой и М.Х. Хасеновым [18]. М.Х. Хасеновым совместно с Р.О. Букиным обозначена также и стоящая перед республикой проблема необходимости трудового регулирования профессиональной деятельности работников физической культуры и спорта [19].

ЛИТЕРАТУРА

1. Кичигин С.В. Перспективы правового диалога национальных систем трудового законодательства стран-участниц союзного государства России и Беларуси в части регулирования труда спортсменов и тренеров // «Современные вызовы в сфере спорта: проблемы теории и практики спортивного права»: материалы межвузовской научно-практической конференции по спортивному праву. – Москва, Санкт-Петербург, МГУ имени М.В. Ломоносова, юридический факультет, 2020. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://istina.msu.ru/conferences/presentations/346753879/>.
2. Мазурова Т.А. Приостановление трудового договора в законодательстве стран постсоветского пространства // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2019. – №4 (66). – С. 92–99.
3. Бугров Л.Ю. Приостановление трудового договора // Российский юридический журнал

нал. – 2009. – №1. – С. 112–124.

4. Кичигин С.В. Приостановление действия и приостановление исполнения трудового договора // Актуальные проблемы российского права. – 2020. – Т.15. – №4 (113). – С. 91–98.

5. Вишнякова М.А. Перерывы в трудовом праве: альтернативный подход к понятию и классификации // Трудовой договор и трудовые отношения. – 2016. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://трудовые-договоры.рф/article/1016>.

6. Леонов А.С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития: Автореф. ... канд. юрид. наук. – Москва: Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина, 2009. – 29 с.

7. Агузаров А.М. Современные аспекты правового регулирования труда спортсменов и тренеров: Автореф. ... канд. юрид. наук. – Москва: Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина, 2013. – 24 с.

8. Говоров П.С. Дифференциация в правовом регулировании труда спортсменов: сравнительно-правовой анализ международных, российских и зарубежных норм: Автореф. ... канд. юрид. наук. – Москва: Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина, 2015. – 19 с.

9. Волюнец В.В. Приостановление трудовых правоотношений в проекте Трудового кодекса Украины // *Legea și Viața*. – 2019. – № 5/2(329). – С. 43–47 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://legeasiviata.in.ua/archive/2019/5-2/10.pdf>.

10. Сосна Б., Босый Д. Приостановление действия индивидуального трудового договора с профессиональными спортсменами // «*Realități și perspective ale învățământului juridic național*»: материалы международной научно-практической конференции. – Chișinău: CEP USM, 2019. – Vol. 1. – С. 441–448. – [Электронный ресурс]. – Деп. в ISBN 13.01.2021, № 78–9975–149–79–2, CZU: 349.22 : 796.01.

11. Папулов А.Г. Прекращение или приостановление договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон // «Третий пермский конгресс ученых-юристов»: материалы международной научно-практической конференции. – Пермь, Пермский государственный национальный исследовательский университет, 2012 г. – С. 219–220.

12. Еременко Ю.Ю. Состояние здоровья работника как основание приостановления трудового договора // «Право и государство: приоритеты XXI века»: материалы всероссийской научно-практической конференции. – Барнаул, Алтайский государственный университет, 2007. – С. 245–248.

13. Томашевский К.Л. Приостановление трудового договора и отстранение от работы: теория и практика // Юстыцьця Беларусі. – 2013. – №10. – С. 16–19.

14. Курс трудового права. Общая часть: учеб. пособие; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Тесей, 2010. – 602 с.

15. Дейнега, К.Е. Особенности направления спортсменов в спортивные сборные команды для участия в мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям // Вопросы российской юстиции. – 2019. – Вып.4. – С. 296–301.

16. Безина, А. К. Вопросы теории трудового права и судебная практика / А.К.Безина. – Казань: Изд-во Казанского ун-та, 1976. – 176 с.

17. Сімутіна, Я.В. Призупинення окрема стадія у динаміці трудових правовідносин // Сучасні проблеми трудового та пенсійного законодавства : матеріали IV Всеукраїнської наук.-практ. конф. (м. Харків, 27 листопада 2015 р.) ; за заг. ред. К.Ю. Мельника / МВС України, Харк. нац. ун-т внутр. справ. – Х. : ХНУВС, 2015. – С. 152–155.

18. Нургалиева Е.Н., Хасенов М.Х. Правовые вопросы либерализации трудовых отношений в Республике Казахстан // Вестник Института законодательства Республики Казахстан. – 2015. – № 2. – С. 56–63.

19. Хасенов М.Х., Буkenov P.O. Проблемы и коллизии правового регулирования труда в сфере физической культуры и спорта в Республике Казахстан // Вестник Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан. – 2021. – №1 (64). – С. 120–132.

REFERENCES

1. Kichigin S.V. Perspektivy pravovogo dialoga natsional'nykh sistem trudovogo zakonodatel'stva stran-uchastnits soiuznogo gosudarstva Rossii i Belarusi v chasti regulirovaniia truda sportstmenov

i trenerov // «Sovremennye vyzovy v sfere sporta: problemy teorii i praktiki sportivnogo prava»: materialy mezhvuzovskoi nauchno-prakticheskoi konferentsii po sportivnomu pravu. – Moskva, Sankt-Peterburg, MGU imeni M.V. Lomonosova, iuridicheskii fakul'tet, 2020. – [Elektronnyi resurs]. – Rezhim dostupa: <https://istina.msu.ru/conferences/presentations/346753879/>.

2. Mazurova T.A. Priostanovlenie trudovogo dogovora v zakonodatel'stve stran postsovet'skogo prostranstva // Trud. Profsoiuzy. Obshchestvo. – 2019. – №4 (66). – S. 92–99.

3. Bugrov L.Iu. Priostanovlenie trudovogo dogovora // Rossiiskii iuridicheskii zhurnal. – 2009. – №1. – S. 112–124.

4. Kichigin S.V. Priostanovlenie deistviia i priostanovlenie ispolneniia trudovogo dogovora // Aktual'nye problemy rossiiskogo prava. – 2020. – T.15. – №4 (113). – S. 91–98.

5. Vishniakova M.A. Pereryvy v trudovom prave: al'ternativnyi podkhod k poniatiiu i klasifikatsii // Trudovoi dogovor i trudovye otnosheniia. – 2016. – [Elektronnyi resurs]. – Rezhim dostupa: <http://trudovye-dogovory.rf/article/1016>.

6. Leonov A.S. Pravovoe regulirovanie truda sportsmenov i trenerov: problemy i perspektivy razvitiia: Avtoref. ... kand. iurid. nauk. – Moskva: Moskovskii gosudarstvennyi iuridicheskii universitet im. O.E. Kutafina, 2009. – 29 s.

7. Aguzarov A.M. Sovremennye aspekty pravovogo regulirovaniia truda sportsmenov i trenerov: Avtoref. ... kand. iurid. nauk. – Moskva: Moskovskii gosudarstvennyi iuridicheskii universitet im. O.E. Kutafina, 2013. – 24 s.

8. Govorov P.S. Differentsiatsiia v pravovom regulirovanii truda sportsmenov: sravnitel'no-pravovoi analiz mezhdunarodnykh, rossiiskikh i zarubezhnykh norm: Avtoref. ... kand. iurid. nauk.. – Moskva: Moskovskii gosudarstvennyi iuridicheskii universitet im. O.E. Kutafina, 2015. – 19 s.

9. Volynets V.V. Priostanovlenie trudovykh pravootnoshenii v proekte Trudovogo kodeksa Ukrainy // Legea și Viața. – 2019. – № 5/2(329). – S. 43–47 [Elektronnyi resurs]. – Rezhim dostupa: <http://legeasviata.in.ua/archive/2019/5-2/10.pdf>.

10. Sosna B., Bosyi D. Priostanovlenie deistviia individual'nogo trudovogo dogovora s professional'nymi sportsmenami // «Realități și perspective ale învățământului juridic național»: materialy mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii. – Chișinău: CEP USM, 2019. – Vol. 1. – S. 441–448. – [Elektronnyi resurs]. – Dep. v ISBN 13.01.2021, № 78–9975–149–79–2, CZU: 349.22 : 796.01.

11. Papulov A.G. Prekrashchenie ili priostanovlenie dogovora po obstoiatel'stvam, ne zavisishchim ot voli storon // «Tretii permskii kongress uchenykh-iuristov»: materialy mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii. – Perm', Permskii gosudarstvennyi natsional'nyi issledovatel'skii universitet, 2012 g. – S. 219–220.

12. Eremenko Iu.Iu. Sostoianie zdorov'ia rabotnika kak osnovanie priostanovleniia trudovogo dogovora // «Pravo i gosudarstvo: priority XXI veka»: materialy vserossiiskoi nauchno-prakticheskoi konferentsii. – Barnaul, Altaiskii gosudarstvennyi universitet, 2007. – S. 245–248.

13. Tomashevskii K.L. Priostanovlenie trudovogo dogovora i odstranenie ot raboty: teoriia i praktika // Iustitsiia Belarusi. – 2013. – №10. – S. 16–19.

14. Kurs trudovogo prava. Obshchaia chast': ucheb. posobie; pod obshch. red. O.S. Kurylevoi i K.L. Tomashevskogo. – Minsk: Tesei, 2010. – 602 s.

15. Deinega, K.E. Osobennosti napravleniia sportsmenov v sportivnye sbornye komandy dlia uchastiia v meropriiatiakh po podgotovke k sportivnym sorevnovaniiam // Voprosy rossiiskoi iustitsii. – 2019. – Vyp.4. – S. 296–301.

16. Bezina, A. K. Voprosy teorii trudovogo prava i sudebnaia praktika / A.K.Bezina. – Kazan': Izd-vo Kazanskogo un-ta, 1976. – 176 s.

17. Simutina, Ia.V. Prizupinennia okremia stadiia u dinamitsi trudovykh pravovidnosin // Suchasni problemi trudovogo ta pensiinogo zakonodavstva : materialy IV Vseukraïnskoï nauk.-prakt. konf. (m. Kharkiv, 27 listopada 2015 r.) ; za zag. red. K.Iu. Mel'nika / MVS Ukraïni, Khark. nats. un-t vnutr. sprav. – Kh. : KhNUVS, 2015. – S. 152–155.

18. Nurgalieva E.N., Khasenov M.Kh. Pravovye voprosy liberalizatsii trudovykh otnoshenii v Respublike Kazakhstan // Vestnik Instituta zakonodatel'stva Respubliki Kazakhstan. – 2015. – № 2. – S. 56–63.

19. Khasenov M.Kh., Bukenov R.O. Problemy i kollizii pravovogo regulirovaniia truda v sfere fizicheskoi kul'tury i sporta v Respublike Kazakhstan // Vestnik Instituta zakonodatel'stva i pravovoi informatsii Respubliki Kazakhstan. – 2021. – №1 (64). – S. 120–132.